1. Lagebericht

1.1. Geschäftsverlauf

Im Geschäftsjahr 2024/2025 (nachfolgend auch mit „FY 2025" bezeichnet) wurden aus der Tätigkeit als Wirtschaftsprüfer und Steuerberater **Umsatzerlöse** von 13,3 Mio (Vj. 5,6 Mio) erzielt. Der Anstieg ist auf das Rumpfwirtschaftsjahr im Vorjahr zurückzuführen.

Die **Bestände** an noch nicht abrechenbare Leistungen zum Bilanzstichtag ergaben sich mit 0,7 Mio (Vj. 0,5 Mio).

Nach Abzug der bezogenen Leistungen von 11,3 Mio (Vj. 1,2 Mio) errechnet sich eine **Betriebsleistung** von 2,2 Mio (Vj. 4,4 Mio).

Der **Personalaufwand** ergab sich mit 0,3 Mio (Vj. 3,3 Mio). Die Gesellschaft beschäftigt nur noch geringfügig Arbeitnehmer, die Mitarbeiter wurden mit 01.06.2024 in der Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH angestellt.

Das **Betriebsergebnis** errechnet sich mit 1,3 Mio (Vj. 0,1 Mio).

Bericht über die Zweigniederlassungen

Die Gesellschaft verfügt über keine Zweigniederlassungen.

Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren

Die Vermögens- und Finanzlage ist durch eine **Eigenkapitalquote** von rd. 16,44% (Vj. 36,79%) geprägt. Langfristige Personalrückstellungen (0,01 Mio; Vj. 0,4 Mio) und die sich daraus ergebende Liquidität, welche jedoch von der Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH abgeschöpft wird, kennzeichnen die positive Finanzlage.

Kennzahlen zur Vermögens- und Finanzlage (in TEUR)

Nettoverschuldung (Net Debt)

	FY 2025	FY 2024
verzinsliches Fremdkapital (RSt Abfertigungen, Pensionen) – flüssige Mittel 1000	-1.615	-810

Nettoumlaufvermögen (Working Capital)

	FY 2025	FY 2024
Umlaufvermögen – langfristiges Umlaufvermögen – kurzfristiges Fremdkapital 1000	544	1.860

Eigenkapitalquote (Equity Ratio)

Eigenkapital Gesamtkapital	16,44%	36,79%

Bezüglich nichtfinanzieller Leistungsindikatoren wird festgehalten, dass es diverse Programme zur Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit (Verringerung der Mitarbeiterfluktuation), und zur Förderung der Attraktivität als Arbeitgeber bearbeitet. (Mobility, Talent Management, Women Workforce, Performance Management, Diversity

etc.). Der modernen und effektiven Arbeitsplatzgestaltung „New Spirit" wird besonderes Augenmerk gewidmet.

Im Bereich der Umweltbelange bestehen keine nennenswerten Anforderungen bzw. Aktivitäten. Der Reduzierung des Energieverbrauches und Projekten betreffend die Reduzierung des Papierverbrauches werden erhöhte Aufmerksamkeit geschenkt.

Die Gesellschaft verwendet keine Finanzinstrumente.

Voraussichtliche Entwicklung der Gesellschaft

Voraussichtliche Entwicklung des Unternehmens

Entsprechend der Marktsituation und der allgemeinen Konjunktursituation wird in den nächsten Jahren lediglich ein leicht steigendes Umsatzwachstum erwartet. Nationale gesetzliche Änderungen (APAG) und internationale Regulative bewirken eine stärkere kostenmäßige Belastung, welche bei entsprechender Qualitätssicherung durch Effizienzsteigerung möglichst auszugleichen sein wird.

Im Bereich der Steuerberatung ist entsprechend der internationalen Entwicklung eine stärkere Automatisierung der Prozesse zur Erstellung von Steuererklärungen in den nächsten Jahren zu erwarten.

In der Produktentwicklung und der Leistungserbringung wird auf die absehbaren Veränderungen des bevorstehenden Technologieschubes Bedacht zu nehmen sein.

Die erhöhte Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeitern und erforderliche Investitionen in der fachlichen Aus- und Fortbildung des Fachpersonals bilden große Herausforderungen der Human Ressources, die aktiv und gezielt gemanagt werden. Dem Talent- und Compensation-Management wird strategische Priorität eingeräumt.

Wesentliche Risiken und Ungewissheiten

Den bestehenden Personalrisiken, insbesondere der Fluktuation, der Personalentwicklung, der erhöhten Qualitätserwartungen und der Belastung der Mitarbeiter durch den raschen Technologiewandel werden in verstärktem Ausmaß durch entsprechende Mitarbeiterprogramme, verbesserte interne Kommunikation und insbesondere durch die laufenden Mitarbeiterführungsinstrumente (Mitarbeitergespräche) und Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen Rechnung getragen.

Im operativen Bereich bestehen Risiken bezüglich der Technologie (EDV) die durch externe Reviews, Aktualisierung der Security Policies und internationale Benchmarks möglichst ausgeschaltet werden. Ausfallsrisiken der IT, sowohl im internen Bereich, wie auch im Fachdienst, werden durch die Auslagerung des Rechenzentrums samt redundanten Ausfallsystemen entgegengewirkt. Desaster- und Business Recovery Pläne werden in professioneller Weise bearbeitet.

Bezüglich der allgemeinen Geschäftsrisiken bestehen zunehmende Haftungsrisiken im Bereich der Abschlussprüfung wie auch im Bereich der Steuerberatung, welchen durch ein laufendes Qualitätsmanagement entgegengewirkt wird. Das Qualitätsmanagement besteht in nationalen Instrumenten (gesetzliche Vorschriften, berufsrechtlicher Peer Reviews gem. APAG, interner Tax- und Audit-Reviews) sowie auch in internationalen Tools (Practice Reviews von Deloitte International, Prüfsoftware, etc.). Die Risk & Reputation Ressourcen wurden neu aufgestellt und erweitert. Ein neues Audit-Software System (Levvia) wurde implementiert. Umfangreiche Schulungen fanden im Berichtsjahr statt. Die Effizienz der Auditprozesse wird evaluiert und optimiert.

Finanziellen Risiken wird durch ein straffes Debitorenmanagement und ein zeitnahes Mahnwesen

entgegengewirkt. Risiken betreffend Wertverluste durch Kapitalmarktveränderungen werden durch risikoarme Veranlagungen in Festgelder mit entsprechender Risikostreuung vermieden. Fremdwährungsrisiken sind im geringfügigen Ausmaß bei Kreditoren (USD) gegeben und werden durch zeitnahe Begleichung auf ein Minimum reduziert.

1.2. Forschung und Entwicklung

Forschung und Entwicklung erfolgt nicht von dieser Gesellschaft.

Wien, 29.09.2025 Name Unterschrift

Mag. Karin Eckhart



Mag. Hannes Eichinger



MMag. Alexander Enzinger



MA Michael Felbinger



MMag. Josef Klug



Mag. Peter Kofler



Dr. Matthias Kunsch



Mag. Dr. Bernd Luxbacher



Mag. Friedrich Möstl



Mag. Markus Pellet



Dr. Irina Prinz



Dr. Florian Raab



Mag. Dr. Klaus Rabel



Mag. Peter Stanzenberger



Mag. Gerald Vlk



Mag. Robert Wietrzyk-Sanin