KE KELIT GmbH

L A G E B E R I C H T

zum Jahresabschluss 31. Dezember 2025

GESCHÄFTSVERLAUF und LAGE DES UNTERNEHMENS

Die Bilanzsumme erhöhte sich in diesem Wirtschaftsjahr 2025 gegenüber 2024 um rund 10.658 TEUR und beträgt 2025 somit 134.543 TEUR.

Die Anlageinvestitionen samt Umbuchungen betrugen rund 23.621 TEUR, die Abschreibungen hingegen rund 1.663 TEUR. Der Buchwert des Anlagevermögens hat sich somit unter Berücksichtigung der Anlagenabgänge um rund 21.530 TEUR erhöht.

Die Vorräte einschließlich der geleisteten Anzahlungen sind im letzten Geschäftsjahr um 3.178 TEUR gestiegen.

Die Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände samt liquider Mittel sind um 13.994 TEUR gesunken.

Der Anteil des Eigenkapitals am Gesamtkapital ist im Berichtsjahr im Vergleich zum Vorjahr gestiegen und beträgt 2025 34,59 %, im Vergleich zum Vorjahr betrug dieser 34,25 %.

Die Rückstellungen sind gegenüber 2024 insgesamt um rund 141 TEUR gestiegen und die Verbindlichkeiten haben sich um rund 6.464 TEUR erhöht.

Die von der Geschäftsleitung gesetzten Ziele, vor allem hinsichtlich Umsätze, wurden mehr als erreicht.

Es bestehen keine Zweigniederlassungen.

FINANZIELLE LEISTUNGSINDITKATIOREN

Die nachfolgend dargestellten Kennzahlen (Berechnung entsprechend KFS/BW 3) sollen einen besseren Einblick in die Finanzlage der Gesellschaft geben:

Kapitalflussrechnung (AFRAC 36):

Cash Flow aus Betriebstätigkeit	* 22.881 TEUR (VJ 2.245 TEUR)
Cash Flow aus Investitionstätigkeit	* -26.030 TEUR (VJ -2.609 TEUR)
Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit	3.082 TEUR (VJ -744 TEUR)
Eigenkapitalquote:	34,59 % (VJ 34,25 %)
Umsatzrentabilität	8,13 % (VJ 8,31 %)
Eigenkapitalrentabilität	13,05 % (VJ 12,70 %)
Gesamtkapitalrentabilität	6,25 % (VJ 6,46 %)
Nettoumlaufvermögen	1.212 TEUR (VJ -1.387 TEUR)

* einschließlich Kapitalzufuhr Tochterunternehmen 21.085 TEUR

NICHT-FINANZIELLE LEISTUNGSINDITKATIOREN

Mitarbeiter und Humanressourcen

<u>Mitarbeiterstruktur</u>

Als familiengeführtes Unternehmen ist es uns ein besonderes Anliegen, eine wertschätzende, vielfältige und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig wohlfühlen und ihr individuelles Potenzial bestmöglich entfalten können. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von Respekt, Vertrauen und einem offenen Miteinander.

Wir legen großen Wert auf ein kollegiales Arbeitsklima sowie auf den persönlichen Austausch über alle Ebenen hinweg. Regelmäßige Firmenveranstaltungen und -feiern, gemeinsame Ausflüge sowie gezielte Incentives und attraktive Benefits stärken den Zusammenhalt innerhalb unseres Teams und fördern nachhaltig die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung. Durch diese Maßnahmen sichern wir nicht nur ein positives Arbeitsumfeld, sondern auch die langfristige Stabilität und Weiterentwicklung unseres Unternehmens.

Arbeitnehmerschutz und -Interessen:

Die Gesundheit, die Leistungsfähigkeit, die Motivation und damit die Produktivität der Beschäftigten langfristig zu erhalten und zu stärken, steht im Fokus der Präventionsarbeiten im Arbeits- und Gesundheitsschutz von KE KELIT.

Es werden verschiedene Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeitergesundheit ergriffen, es gibt auch weiterhin einen gesunden Obstkorb, Massageangebote direkt am Standort, die, unterstützte Sportevents und Firmenwandertage. Unsere Initiativen tragen dazu bei, das physische und mentale Wohlbefinden unserer Belegschaft zu fördern und ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Personalentwicklung und Weiterbildung

Im vergangenen Geschäftsjahr haben wir unsere Bemühungen zur Personalentwicklung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter intensiviert. Interne Aus- und Weiterbildung wie z.B. Sprachkurse, internen Excelkurse, Strategieklausuren, Workshops zur Digitalisierung und Lernmodule zum Thema Cybersecurity, bauen die Kompetenzen und das Fachwissen unserer Mitarbeiter weiter aus.

Darüber hinaus ermutigen wir alle Vorgesetzten und Mitarbeiter proaktiv, gemeinsam relevante Ausbildungen und Karrierepfade zu finden und zu formulieren

Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility (CSR)

Nachhaltigkeitsstrategie

Die im Unternehmen implementierte Nachhaltigkeitsstrategie wurde konsequent weiterverfolgt. Definierte Ziele in den Bereichen des Supply-Chain-Managements, der Produktion, Produktentwicklung und der allgemeinen Dekarbonisierung wurden umgesetzt. Als Unternehmen der Baubranche sehen wir uns verpflichtet nachhaltige und verantwortungsbewusste Prozesse selbst zu leben und auch unseren Vorlieferanten vorzugeben.

Innovation für Entwicklung:

Wie auch in den vergangenen Jahren lag der Fokus auf der Neu- und Weiterentwicklung von Produkten und Systemlösungen, die zum einen die Energiekosten von Gebäudetypen aller Art deutlich senken und zum anderen ihre Anwendung im Bereich der Sanierung von Gebäuden und Anlagen finden.

Sourcing:

Der Fokus liegt mehr denn je auf regionalem Sourcing um überflüssige und umweltbelastende Transportwege bestmöglich zu reduzieren.

Soziale Verantwortung:

Im Berichtszeitraum haben wir unsere Verpflichtung zur sozialen Verantwortung beibehalten und verschiedene Initiativen unterstützt, um einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Dazu gehörte die finanzielle Unterstützung von Sportevents und Sportvereinen, um die lokale Gemeinschaft zu stärken und die Bedeutung von Sport und Bewegung zu fördern.

KE KELIT unterstützt Vereine und Organisationen im Sozialbereich z.B. durch die Beschäftigung und Integration von Menschen mit Beeinträchtigungen in unserer Produktion.

KE KELIT ist in der Region als sozialer und verantwortungsvoller Arbeitgeber mit sicheren Arbeitsplätzen bekannt, der als Familienbetrieb im besten Wortsinn mit den Mitarbeitern am gemeinsamen Erfolg arbeitet.

RISIKEN

Im Berichtszeitraum haben wir verschiedene Maßnahmen ergriffen, um Risiken zu steuern und zu minimieren:

Zur Steuerung des Liquiditätsrisikos führen wir eine regelmäßige Finanzplanung durch, die in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird.

Das Bonitätsrisiko der Grundgeschäfte ist durch eine umfassende Kreditversicherung weitgehend abgesichert, was unsere finanzielle Stabilität unterstützt.

Das Währungsrisiko ist geringfügig, da die meisten unserer Transaktionen in EURO abgewickelt werden, was unser Unternehmen weniger anfällig für Währungsschwankungen macht.

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Zusätzlich zu den Entwicklungsprozessen bei Alox, CLIXOFIX und Protec (die sich allesamt gut eingeführt haben), haben wir unseren Focus auf Weiterentwicklung der Bauteilaktivierung gerichtet. Hier vor allem auf neue patentierte Befestigungs- Nägel aus glasfaserverstärktem Spezial-Kunststoff und auf die Weiterentwicklung der dazugehörigen Befestigungsschienen.

Alles mit unzähligen Patenten und Gebrauchmustern abgesichert.

Alle diese Entwicklungen drehen sich um unsere Inhouse produzierten Verbundrohre und Vollkunststoffrohre. Ein hoher Eigenfertigungsgrad macht uns dabei sehr flexibel.

VORSCHAU UND PROGNOSEN

Aufgrund diverser internationaler Konflikte wie zur Zeit in der Ukraine und im Iran ist die Weltwirtschaft in permanenter Unruhe, und dadurch sind die Geschäfte deutlich volatiler geworden. Vor allem die Beschaffung und die Versorgung von Rohstoffen und Energie wird immer wichtiger und benötigt unsere ungeteilte Aufmerksamkeit. Was unser Unternehmen im speziellen betrifft, so sind wir sehr gut aufgestellt und durch unseren immer größer werdenden Exportanteil sehr resilient geworden.

Auch unsere Familie und unser gesamtes Management Team wie auch unsere weltweiten Mitarbeiter sind gut für die Zukunft vorbereitet. So steht unserem Wachstum nichts im Wege.

Linz, am 05.05.2026

Karl Egger

Kristine Egger

DI Karl Egger

Ing. Mag. Karoline Morawetz-Egger