Lagebericht der ISG Personalmanagement GmbH für das Geschäftsjahr 2025

1. Grundlagen der Gesellschaft

Die ISG Personalmanagement GmbH ist eine in Österreich tätige Personalberatungsfirma, welche im Firmenbuch FN518499z eingetragen ist. Der Sitz der Gesellschaft befindet sich am Universitätsring 14 in 1010 Wien.

2. Wirtschaftsbericht

2.1 Gesamtwirtschaftliche und branchenbezogene Rahmenbedingungen

Das wirtschaftliche Umfeld im Geschäftsjahr 2025 war durch eine verhaltene konjunkturelle Entwicklung gekennzeichnet. Gleichzeitig wirkten sich steigende Kosten in wesentlichen Bereichen sowie ein anhaltender Fachkräftemangel auf die Rahmenbedingungen aus.

Die Gesellschaft verfügt über ein breit diversifiziertes Leistungsangebot in den Bereichen:

- Personalberatung
- Mitarbeiterüberlassung
- Training und Development
- Medienservice

Durch diese breite Aufstellung konnte die Marktposition der Gesellschaft im Berichtsjahr stabil gehalten bzw. in einzelnen Segmenten weiter ausgebaut werden.

Die Leistungserbringung erfolgt überwiegend durch eigenes qualifiziertes Personal.

Der Schwerpunkt der Geschäftstätigkeit liegt weiterhin im Bereich der Personalberatung, wobei sich die Anteile der einzelnen Leistungsbereiche abhängig von der Auftragslage verändern können.

2.2 Geschäftsverlauf

Die Geschäftstätigkeit der Gesellschaft entwickelte sich im Berichtsjahr insgesamt stabil.

Die gesetzten Maßnahmen zur Kostensenkung wurden planmäßig umgesetzt.Die Implementierung einer neuen Softwarelösung im Bereich der Mitarbeiterüberlassung erfolgte im Berichtsjahr planmäßig.

Digitale Ausfertigung

Die Implementierungsphase konnte sowohl zeitlich als auch qualitativ im vorgesehenen Rahmen abgeschlossen werden.

2.3 Lage der Gesellschaft

Die wirtschaftliche Lage der Gesellschaft stellt sich wie folgt dar:

Die Umsatzerlöse beliefen sich im Geschäftsjahr 2025 auf **T€ 33.887**.
Die Umsatzrentabilität betrug **5,6 %**.
Das Betriebsergebnis (EBIT) lag bei **T€ 1.907**.

Die gesamtwirtschaftlichen Rahmenbedingungen, insbesondere die konjunkturelle Abschwächung sowie der anhaltende Fachkräftemangel, hatten im Berichtsjahr unterschiedliche Auswirkungen auf die einzelnen Geschäftsbereiche.

Während einzelne Profitcenter moderates Wachstum verzeichnen konnten, war die Entwicklung im Bereich der Personalberatung teilweise durch die Personalknappheit beeinflusst.

Insgesamt konnten die Auswirkungen durch die breite Aufstellung der Gesellschaft weitgehend kompensiert werden.

Das Eigenkapital der Gesellschaft betrug zum Bilanzstichtag **T€ 4.501**.
Die Eigenkapitalquote lag bei **46,7 %**.

Die Eigenkapitalrentabilität vor Steuern betrug im Berichtsjahr **48,2 %**.
Die Gesamtkapitalrentabilität lag bei **20,2 %**.

Das Nettoumlaufvermögen betrug **T€ 4.118**.

Die liquiden Mittel übersteigen das langfristige Fremdkapital, sodass keine Nettoverschuldung vorliegt.

Digitale Ausfertigung

3. Chancen- und Risikobericht

Für die Gesellschaft ergeben sich insbesondere folgende Chancen:

- klare Fokussierung auf das Kerngeschäft
- erhöhte Transparenz für Management und Partner
- verbesserte Flexibilität bei strategischen Entscheidungen

Risiken ergeben sich insbesondere aus den allgemeinen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen, vor allem aus der konjunkturellen Entwicklung sowie dem anhaltenden Fachkräftemangel.

4. Forschung und Entwicklung

Im Berichtsjahr wurden Maßnahmen zur Effizienzsteigerung umgesetzt, insbesondere durch die Einführung neuer Softwarelösungen im Bereich der Mitarbeiterüberlassung.

Darüber hinaus wurden bestehende IT-Strukturen weiterentwickelt sowie Schnittstellen zu Rechnungswesen, Kostenrechnung und Bilanzierung optimiert.

Im Unternehmen wird der Einsatz von digitalen Lösungen und KI-gestützten Anwendungen laufend geprüft und in ausgewählten Bereichen implementiert.

Für die Zukunft sind weitere Maßnahmen zur Effizienzsteigerung, insbesondere durch den erweiterten Einsatz von IT- und KI-Systemen, geplant. Konkrete Ergebnisse hieraus sind derzeit noch nicht abschließend quantifizierbar.

Im Bereich der Personalberatung werden zudem Vorbereitungen zur Modernisierung bestehender IT-Tools getroffen.

Digitale Ausfertigung

5. Zweigniederlassungen

Die Gesellschaft betreibt ihre Geschäftstätigkeit am Standort:

- 1010 Wien, Universitätsring 14

sowie an weiteren Standorten:

- 1120 Wien, Johann-Hoffmann-Platz 16
- 1030 Wien, Dannebergplatz 19/Top 7

Darüber hinaus ist die Gesellschaft aufgrund von Kooperationen in mehreren Bundesländern Österreichs sowie international tätig.

6. Laufendes Geschäftsjahr und Ausblick

Für das Geschäftsjahr 2026 wird vor dem Hintergrund der aktuellen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen mit einer insgesamt herausfordernden Entwicklung gerechnet.

Insbesondere die konjunkturelle Abschwächung, die weiterhin erhöhte Inflation sowie wirtschaftspolitische Rahmenbedingungen können sich auf die Geschäftsentwicklung auswirken.

Die tatsächliche Entwicklung hängt wesentlich von der weiteren gesamtwirtschaftlichen Entwicklung ab und ist daher mit Unsicherheiten behaftet.

Die Geschäftsführung wird die erforderlichen Maßnahmen setzen, um auf veränderte Rahmenbedingungen angemessen zu reagieren.

7. Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen

Die gesamtwirtschaftlichen Rahmenbedingungen bleiben auch im Jahr 2026 herausfordernd.

Während im Bereich der Mitarbeiterüberlassung derzeit keine wesentlichen Nachfragerückgänge erkennbar sind, ist in anderen Geschäftsbereichen eine zurückhaltende Nachfrage festzustellen.

Die weitere Entwicklung ist maßgeblich von der konjunkturellen Situation sowie vom Arbeitsmarkt abhängig.



Digitale Ausfertigung