# Lagebericht

**Zum Jahresabschluss 2025 der**

**Burger Safare GmbH**

**2544 Leobersdorf, Europastraße 3**

## 1. Bericht über den Geschäftsverlauf und die wirtschaftliche Lage

### a) Geschäftsverlauf

Die Burger Safare GmbH mit Hauptsitz in Leobersdorf und drei weiteren Betriebsstätten in Bad Fischau-Brunn, Tribuswinkel und Steinberg-Dörfl handelt mit Speisen, Getränken und im Menü enthaltenem Kinderspielzeug – man ist Franchisenehmer von McDonald's. Alle verkauften Produkte werden vom Lieferanten Havi GmbH bezogen.

Unsere zusätzlichen Werbemaßnahmen (neben der nationalen Werbung) finden mittels lokaler Medien statt. Aus diesem Grund wurde die Kooperation mit dem NÖ Familienpass verlängert und geplant ist diese Aktion auf alle unsere Standorte, auch dem im Burgenland zu erweitern, es wurde auch eine firmenbezogene Flugblattaktion mittels Gutscheine zum ersten Geburtstag der Filiale in Steinberg-Dörfl durchgeführt. Des Weiteren haben alle 4 Standorte an den Nationalen Werbeaktionen von McDonalds teilgenommen.

Die Öffnungszeiten an den Standort Leobersdorf, Tribuswinkel, Raststation Föhrenberg sowie Steinberg-Dörfl wurden an die Kundenfrequenz angepasst um so einen besseren Einsatz der Mitarbeiterstunden gewährleisten zu können.

Neben der bestehenden Annahme des Triesting Taler sowie der Bad Fischau-Brunn und Leobersdorfer Gutscheine wurde auch die die Vereinbarung mit der Stadtgemeinde Oberpullendorf über die Annahme der Krebslermünze verlängert. Die Annahme von Edenred-Gutscheinen wurde rein digital weitergeführt. Die Annahme von Pluxee-Gutscheinen wird aktuell noch in Papier- und digitaler Form fortgeführt.

Aufgrund der steigenden Nachfrage von Eisprodukten, wurden zu den beiden bestehenden Zusatzmaschinen die es bereits in Leobersdorf und Föhrenberg gab, auch die beiden Stores in Steinberg-Dörfl sowie Tribuswinkel um zusätzliche kleine Eismaschinen erweitert um die steigende Nachfrage und die Ausfallzeiten ausgleichen zu können.

Die bestehenden Sponsorentätigkeiten bei den Jungendvereinen und gemeinnützigen Vereinen unter anderem im Kinderhilfe Haus Wr. Neustadt sowie im Regenbogental in Leobersdorf wurden fortgeführt. Zusätzlich wurde auch die bestehende Sponsoringtätigkeit mit dem 2024 gegründeten 2 Basketball Liga Team inklusive Namenspatronanz übernommen (Die Safare Lions NextGen) und ist für die Saisonen 2024-2026 geplant.

An unserem Standort Steinberg-Dörfl finden sich regelmäßig HAK Klassen ein um das System des Franchisings direkt vor Ort kennen lernen zu können. Diese Kooperation wird in der Zukunft fortgeführt

Die steigenden Preise im Lebensmittelbereich, sowie die kollektivvertraglichen Erhöhungen des neuen Kollektivvertrags (KV für alle Arbeitnehmer: innen bei McDonald´s Österreich) konnten nur

bedingt an die Kunden weitergeben werden. Zur Kostensenkung wurde die Kooperation der Burger Safare GmbH mit einer Bürgerenergiegemeinschaft verlängert um die leicht sinkenden Strompreise noch weiter senken zu können um in diesem Bereich eine Kostenersparnis erreichen zu können.

Die 2024 durchgeführte Erweiterung des Lieferservices Foodora am Standort Leobersdorf wurde weitergeführt.

Der Umbau der Filiale in Tribuswinkel konnte nach längerer Planungsphase von Ende September bis Ende November durchgeführt werden. Der positive Effekt durch die Küchenvergrößerung ist gerade für unsere Mitarbeiter essenziell. Die Drive Erweiterung auf einem Tandem-Drive wird von unseren Kunden gut angenommen.

### b) Bericht über die Zweigniederlassungen

2721 Bad Fischau-Brunn, Bad Fischau 531 Raststation Föhrenberg
2512 Tribuswinkel, Kornfeldgasse 11-13
7453 Steinberg-Dörfl, Businesspark 1

### c) Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren

### ca) Finanzielle Leistungsindikatoren

| | Einheit | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Umsatzerlöse | TEUR | 23.098,18 | 21.200,85 |
| Betriebsergebnis | TEUR | 198.18 | -120,24 |
| Jahresüberschuss/-fehlbetrag | TEUR | 60,10 | -299,03 |
| Bilanzsumme | TEUR | 9.712,33 | 8.990,85 |
| Eigenmittelquote | % | 11,6 | 11,9 |

Die Kennziffern nach dem Unternehmensreorganisationsgesetz (URG) betragen 11,6 % (VJ 11,9 %) für die Eigenmittelquote (§23 URG) und 5,8 Jahre (VJ 5,3 Jahre) für die fiktive Schuldentilgungsdauer (§24 URG).

Die Ertragslage zeigt im operativen Bereich ein postives Betriebsergebnis iHv EUR 198.175,17 (VJ EUR -120.240,69). Das Finanzergebnis beträgt EUR -161.567,70 (VJ EUR -200.553,07).

### cb) Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren (einschließlich Umwelt- und Arbeitnehmerbelange)

Im Jahr 2025 wurden durchschnittlich 238 Mitarbeiter beschäftigt. Aktuell haben wir 3 Lehrlinge in unserem Betrieb und einer unserer Lehrlinge hat 2025 seine Lehre bei uns abgeschlossen. Diese freie Stelle werden wir nachbesetzten und hoffen auch in unserer neuen Filiale im Mittelburgenland Lehrlinge ausbilden zu dürfen, da der Faktor Mitarbeiter entscheidend für die positive Entwicklung eines Unternehmens ist. Der nächste Lehrling wird im Sommer 2025 seine Lehrzeit in unserem Betrieb beenden. Des Weiteren werden wir weiterhin verstärkt auf die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter setzen – wir sind davon überzeugt, dass eine solide Mitarbeiterbasis das Fundament für eine erfolgreiche Entwicklung unseres Unternehmens darstellt. Wir bieten aktuell Kurse in den Bereichen Deutsch, Barista Ausbildung und Crew Trainer an. Aufgrund des Wachstums werden wir auch unser Team um neue (Teil-)Schichtführer

vergrößern – idealerweise durch die Ausbildung und Förderung bestehender Mitarbeiter.

Am Restaurantleitermeeting war unser Unternehmen mit 4 Mitarbeiterinnen in Salzburg, bei der Lehrlingsconvention in der Steiermark waren unsere 3 Lehrlinge mit unserer Trainingsmanagerin vertreten. Beide Termine wurden sehr positiv von unseren Mitarbeitern aufgenommen und es konnten neue Ideen in unseren Stores umgesetzt werden
Für das Jahr 2026 ist die Teilnahme am Restaurantleitermeeting im September wieder geplant.

Durch unsere hauseigene Trainingsmanagerin werden alle 4 Standortorte betreut und wir legen durch diese Position hohen Wert nicht nur auf Einhaltung der gesetzlichen, sondern auch auf die von McDonalds vorgegeben Standards. Es findet auch in Zukunft laufend eine Nachschulung sowie Auffrischung des Managements, sowie der Mitarbeiter, die Standards und internen Abläufe betreffend statt.

## 2. Bericht über die voraussichtliche Entwicklung und die Risiken des Unternehmens

### a) Voraussichtliche Entwicklung des Unternehmens

Die Prognose für das Jahr 2026 ist stabil aber fordernd. Die Energiepreise konnten durch den zentralen Stromeinkauf durch EEP für alle Filialen in Österreich stabil gehalten werden, weitere Senkungen wurden bereits zugesichert, auch konnten durch den Zentraleinkauf signifikante Kostensenkungen in den Bereichen Protein und Milch erreicht werden. Es wird seitens McDonald's Österreich eine Senkung von bis zu 0,8 % im Bereich der Foodkosten ausgegangen.

Die Werbeaktivitäten bei den Sportvereinen, sowie entlang der Straßen rund um die Filialen werden weitergeführt.

Es ist auch geplant die Gemeindewährungen wie den Triesting Taler, den Bad Fischau-Brunn Gutschein, den Leobersdorf Gutschein und die Oberpullendorf Krebslermünze fortzuführen um die lokale Wertsteigerung und Verankerung unserer Filialen in den Heimatgemeinden unserer Filialen zu erhalten.

Durch die geplante Sanierung der A2 Fahrtrichtung Wien, wird es in der Filiale Raststation Föhrenberg zu Umsatzreduktionen kommen. Hier wird durch gezielte Werbung und Hinweisschilder auf unsere nächste Filiale in Leobersdorf verwiesen, um Gäste welche durch die bauliche Trennung der Fahrspuren, nicht zu unserer Filiale Föhrenberg kommen konnten, direkt zu unserer Filiale in Leobersdorf weiter zu leiten. Des Weiteren wird in der Filiale Föhrenberg die Mitarbeiterstruktur reduziert, in dem Mitarbeiterkündigungen nicht direkt nachbesetzt werden und bestehende Mitarbeiter in den anderen Filialen aushelfen um bestehende Arbeitnehmer weiter behalten zu können, aber gleichzeitig die Kostenbelastung zu reduzieren. Zusätzlich wurde seitens des Franchisegebers eine Pachtreduktion bei entsprechendem baustellenbedingtem Umsatzrückgang zugesichert.

Das Rave in Steinberg-Dörfl wurde von unseren Gästen sehr positiv aufgenommen, daher ist hier eine Fortführung im Jahr 2026 mit Abstimmung auf die Schulbälle im Bezirk geplant.

### b) Risikoberichterstattung zu Finanzinstrumenten

Da die Kunden direkt vor Ort bar oder mittels Bankomatkarte/Kreditkarte/Mobiles Bezahlsystem von McDonalds bezahlen und keine Lieferungen auf Rechnung getätigt werden, gibt es keine

offenen Forderungen wodurch auch keine Forderungsausfälle entstehen können.
Der einzige Kredit mit variablen Zinsen wurde im November 2023 aufgrund der anhaltend hohen Zinspolitik teilweise auf einen fix verzinsten Kredit umgestellt.
Die Finanzierung des Unternehmens basiert auf Lieferantenkrediten, Eigenmittel und Bankdarlehen.

## 3. Bericht über die Forschung und Entwicklung

Aufgrund der Tätigkeit des Unternehmens in der Gastronomie wird keine Forschungs- und Entwicklungstätigkeit ausgeübt.

28.09.16

.....
Datum, Unterschriften der Geschäftsführer