Lagebericht der BE Service GmbH

zum Geschäftsjahr 2024/25

1. Geschäftsverlauf und wirtschaftliche Lage

1.1 Geschäftsverlauf

Die BE Service GmbH erbringt hochwertige Dienstleistungen, vorrangig in der Burgenland Energie Gruppe.

Im Speziellen handelt es sich dabei um Verkabelungsprojekte für Nieder- und Mittelspannung, Freileitungsarbeiten und Smart Meter Task Force Aufgaben. Ebenso werden ausgewählte Projekte (Bau von Umspannwerken, Trafostationen) eigenständig abgewickelt. Innovative Lösungen werden im Bereich von Airborne Laserscanning und Vermessung angeboten. Die am Markt offerierten Dienstleistungen beziehen sich auf Verkabelungsprojekte, Freileitungsarbeiten bei anderen EVU´s, Trafostations-wartungen sowie Kabeldiagnose und Geodienstleistungen.

Neben den technischen Dienstleistungen gehören die Bereiche Einkauf, Material, Fuhrpark und Facility Management sowie Betriebsküche und Arbeitnehmerschutz zu dem umfassenden Dienstleistungsangebot der BE Service GmbH.

1.2 Nicht finanzielle Leistungsindikatoren

1.2.1. Energiesparmaßnahmen

Die Burgenland Energie Gruppe unterstützt die Energiesparmaßnahmen der Bundesregierung weiterhin nach besten Kräften.

Definierte Maßnahmen, wie z. B. die energieeffiziente Regulierung der Raum-temperatur, werden umgesetzt und einem regelmäßigen Monitoring unterzogen.

Zur kontinuierlichen Steigerung der Energieeffizienz werden laufend entsprechende Maßnahmen vorgenommen. Im aktuellen Geschäftsjahr wurde insbesondere die Umstellung auf Fernwärme intensiv vorangetrieben und wird auch künftig weiterverfolgt.

Des Weiteren wird die Umstellung auf E-Mobilität im Unternehmen forciert.

1.2.2. Arbeitnehmerschutz

Die Rechtsvorschriften des Arbeitsschutzes und der Schutz des Lebens und der Gesundheit der ArbeitnehmerInnen werden unter anderem durch folgende Maßnahmen gesichert:

- Unterweisung der ArbeitnehmerInnen und Förderung des Interesses an Fragen des Arbeitnehmerschutzes
- Koordination der Präventivfachkräfte
- Koordinierung der Ausbildung von Sicherheitsvertrauenspersonen

Die arbeitsmedizinische Betreuung wird durch die Koordination zweier Betriebsärzte sowie das Angebot einer arbeitspsychologischen Betreuung gewährleistet.

Der Bereich Arbeitnehmerschutz überwacht auch die Einhaltung der Brandschutzvorschriften in den Verwaltungsgebäuden sowie die Umsetzung des Abfallwirtschaftskonzepts.

1.2.3. Anteil Bioprodukte

Die Betriebsküche konnte im laufenden Geschäftsjahr den Anteil an Bioprodukten am gesamten Wareneinsatz mit 92 % auf dem Niveau des Vorjahres (92 %) stabil halten. Dieses kontinuierlich hohe Niveau unterstreicht das nachhaltige Engagement der Mitarbeiter für eine ökologische und verantwortungsbewusste Lebensmittelbeschaffung.

1.2.4. Aus- und Weiterbildung

Die BURGENLAND ENERGIE AG hat im vergangenen Geschäftsjahr ihre Investitionen in die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden weiter verstärkt. Das GreenTech-Empowerment Programm wurde erfolgreich fortgeführt und ermöglichte zahlreichen Mitarbeitenden (38) sowie externen TeilnehmerInnen (3) eine gezielte Qualifizierung im Bereich nachhaltiger Technologien.

Ergänzend dazu wurde das BE Learning Center für alle ausgerollt und bietet nun ein breites Spektrum an digitalen und Präsenzschulungen für alle Unternehmensbereiche.

Zur Förderung der Führungskompetenzen wurde der Leadership Lunch als regelmäßiges Austauschformat für Führungskräfte etabliert.

Darüber hinaus wurden verpflichtende Compliance- und Arbeitssicherheitsschulungen sowie Cyber-Security-Trainings durchgeführt, um das Bewusstsein für rechtliche und sicherheitsrelevante Themen weiter zu stärken.

1.2.5. Karrieremodelle

Mit der Einführung der BE Expertenkarriere (Expert@BE) wurde ein neues Karrieremodell geschaffen, das Fachlaufbahnen gezielt fördert, Entwicklungsmöglichkeiten abseits der klassischen Führungslaufbahn bietet und zur Flexibilisierung und Mobilisierung der Organisation beiträgt.
Der interne Arbeitsmarkt (Entwicklung@Work) eröffnet Mitarbeitenden transparente Entwicklungsperspektiven und erleichtert interne Wechselmöglichkeiten, um individuelle Karrierewege aktiv zu unterstützen.

1.2.6. Workplace & Gesundheit

Das betriebliche Gesundheitsmanagement bleibt ein zentrales Anliegen der BURGENLAND ENERGIE AG. Neben dem Gesundheitstag mit dem Health Mobil wurden regelmäßige Gesundheitstalks mit dem Arbeitsmediziner angeboten, um aktuelle Gesundheitsthemen praxisnah zu vermitteln.
Impfkampagnen und Online-Vorträge zu mentaler Gesundheit, Bewegung, Schlaf und Ernährung ergänzten das Angebot.

1.2.7. Wissensmanagement

Um den unternehmensweiten Wissensaustausch zu fördern, wurde ein Projekttag abgehalten, bei dem Mitarbeitende ihre Erfahrungen und Best Practices aus verschiedenen Projekten präsentierten und diskutierten. Diese Initiative trägt dazu bei, Wissen nachhaltig im Unternehmen zu verankern und die Innovationskraft zu stärken.

1.2.8. Chancengleichheit und Diversität

Die BURGENLAND ENERGIE AG setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Durch gezielte Maßnahmen, wie die Unterstützung der Special Olympics, wird die Integration und Gleichberechtigung im Unternehmen gefördert.
Zum Weltfrauentag wurde ein gemeinsames Frühstück organisiert, das wieder mit einer inspirierenden Keynote eröffnet wurde.

1.2.9. Frauenanteil

Der weibliche Anteil der Mitarbeitenden (inkl. Lehrlinge) in der BE Service GmbH beträgt 9,3 % (VJ 9 %) zum 30.09.2025.

1.2.10. Fazit

Die BURGENLAND ENERGIE AG blickt auf ein Jahr intensiver Weiterentwicklung in den Bereichen Aus- und Weiterbildung, Karriere, Gesundheit, Performance und Wissensmanagement zurück. Durch innovative Programme und gezielte Maßnahmen wird die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens gestärkt und die Attraktivität als Arbeitgeber weiter ausgebaut.

1.3 Geschäftsergebnis, Ertragslage (inkl. Kennzahlen)

Die Umsatzerlöse betrugen im GJ 2024/25 TEUR 51.022 (VJ TEUR 50.573). Die Gesellschaft hat im Geschäftsjahr 2024/25 einen Jahresüberschuss von TEUR 3.780 (VJ TEUR 2.320) erzielt. Das EBIT beträgt TEUR 4.792 (VJ TEUR 3.036). In der BE Service GmbH waren durchschnittlich 111 (VJ 106) Mitarbeiter beschäftigt.

1.4 Finanzlage (inkl. Kennzahlen)

Aus der laufenden Geschäftstätigkeit entstand im Geschäftsjahr 2024/25 ein Cashflow von TEUR 9.014 (VJ TEUR 1.309) sowie ein Unternehmens-Cashflow von TEUR -1 (VJ TEUR 1).

Die Eigenmittelquote gem. URG beträgt 22,51 %, die fiktive Schuldentilgungsdauer gem. URG weist eine Dauer von 3,35 Jahren aus. Beträgt die Eigenmittelquote weniger als 8 % und die fiktive Schuldentilgungsdauer mehr als 15 Jahre, so liegt ein gesetzlich vermuteter Reorganisationsbedarf vor. Aus den Kennzahlen ergibt sich, dass die Vermutung des Reorganisationsbedarfs nicht gegeben ist.

1.5 Vermögenslage (inkl. Kennzahlen)

Das Sachanlagevermögen ist zu 46 % abgeschrieben. Je höher dieser Anlagenabnutzungsgrad ist, desto früher sollten Reinvestitionsmaßnahmen erfolgen.

1.6 Kennzahlen GJ 2024/25

	2024/25	2023/24
Umsatzrentabilität	9,39%	6%
Gearing Ratio	344,32%	379,5%

1.7 Bestehende Zweigniederlassungen

Es gibt keine Zweigniederlassungen der BE Service GmbH.

1.8 Rahmenbedingungen

Die wirtschaftlichen Herausforderungen wurden generell gut gemeistert.

Die Herausforderung der verlängerten Lieferzeiten technischer Komponenten in Bauprojekten konnte durch eine vorausschauende und fristgerechte Beschaffung wirkungsvoll optimiert werden.

2. Forschung und Entwicklung

Das Unternehmen betreibt keine Forschung und Entwicklung.

3. IKS und Risikomanagement bzw. Risikoberichtserstattung

3.1. Wesentliche Risiken und Ungewissheiten

Durch die Umsetzung der größtenteils internen Dienstleistungen ist das Risiko des Ausfalls von Aufträgen nicht gegeben bzw. wird durch rechtzeitige Abstimmung innerhalb der Gruppe bereits in der Budgetierungsphase entgegengewirkt. Die Umsatzerlöse aus externen Aufträgen belaufen sich auf 8 % des Gesamtumsatzes.

3.2. Finanzinstrumente

Die Gesellschaft verwendet keine derivativen Finanzinstrumente.

Die von der Gesellschaft verwendeten originären Finanzinstrumente betreffen im Wesentlichen Forderungen und Verbindlichkeiten aus dem Leistungsprozess bzw. sonstige Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen. Das Ausfallsrisiko bei den Forderungen aus dem Leistungsprozess wird durch ein laufendes Monitoring und zeitnahes Mahnwesen reduziert.

4. Voraussichtliche Entwicklung (Ausblick)

Die BE Service GmbH erbringt vorrangig Dienstleistungen für die Burgenland Energie Gruppe. Die Beauftragung durch die Netz Burgenland wird auch weiterhin gegeben sein, da das Ziel des Insourcings von hochwertigen Dienstleistungen weiterverfolgt wird. Zusätzlich werden für die BE Energy GmbH Projektdienstleistungen im Zusammenhang mit dem Großprojekt Repowering und Photovoltaik Projekten sowie für die BE Technology Projektdienstleistungen im Bereich Breitband durch die BE Service GmbH erbracht.

Für das kommende Jahr wird entsprechend dem derzeitigen Personalstand ein weiterhin stabiles Ergebnis erwartet.

Eisenstadt, am 24. November 2025

Die Geschäftsführung

Unterzeichner Margot Mad
Datum und Uhrzeit 24.11.2025, 17:35 (GMT+01:00)

ID Austria

Dieses Dokument ist digital signiert

Dieses mit einer qualifizierten elektronischen Signatur versehene Dokument hat gemäß Art. 25 Abs. 2 der Verordnung (EU) Nr. 910/2014 vom 23. Juli 2014 ("EIDAS-VO") die gleiche Rechtswirkung wie ein handschriftlich unterschriebenes Dokument.

Informationen zur Prüfung der elektronischen Signatur finden Sie unter: **https://www.signaturpruefung.gv.at**

Signiert von: Wolfgang Sched
Datum: 24.11.2025 17:55:39

A-TRUST

Dieses Dokument ist digital signiert!

Dieses mit einer qualifizierten elektronischen Signatur versehene Dokument hat gemäß Art. 25 Abs. 2 der Verordnung (EU) Nr 910/2014 vom 23. Juli 2014 ("eIDAS-VO") die gleiche Rechtswirkung wie ein handschriftlich unterschriebenes Dokument.

Prüfinformation: Informationen zur Prüfung der elektronischen Signatur finden Sie unter: www.a-trust.at/pdf

Mag. Margot Mad

Ing. Wolfgang Sched

Die mit dem Dokument verknüpften elektronischen Signaturen decken den Jahresabschluss und Lagebericht ab und können über die Bildmarke im Dokument überprüft werden. Die Rechtswirkung ist durch die eIDAS-VO (Art 25 eIDAS-VO) sowie das österreichische Signatur- und Vertrauensdienstegesetz (SVG) geregelt.