Beilage IV

Lagebericht 2025

LAGEBERICHT

der

Meinhart Kabel Österreich GmbH

für das Wirtschaftsjahr 2025

1.) Wirtschaftliches Umfeld

a) Konjunkturentwicklung

Die wirtschaftliche Entwicklung in Österreich und Deutschland blieb auch im Jahr 2025 herausfordernd. Nach den rückläufigen Jahren 2023 und 2024 zeigte sich zwar eine leichte Stabilisierung der Konjunktur, eine nachhaltige wirtschaftliche Erholung blieb jedoch aus. Die Investitionsbereitschaft vieler Unternehmen war weiterhin zurückhaltend und insbesondere im Wohnbau blieb die Nachfrage auf niedrigem Niveau.

Die Inflationsentwicklung normalisierte sich im Jahresverlauf weiter und näherte sich dem langfristigen Zielniveau an. Gleichzeitig führten sinkende Leitzinsen zu einer schrittweisen Verbesserung der Finanzierungsbedingungen. Dennoch wirkten geopolitische Unsicherheiten sowie die schwache wirtschaftliche Entwicklung in Europa weiterhin belastend auf das Investitionsklima.

b) Marktentwicklung

Der Markt für Kabel und Leitungen war auch im Geschäftsjahr 2025 von unterschiedlichen Entwicklungen geprägt. Während sich der Wohnbau weiterhin schwach entwickelte, sorgten Investitionen in die Energieinfrastruktur, den Netzausbau, die Digitalisierung sowie die Industrie für stabile Nachfrage in einzelnen Marktsegmenten.

Die Entwicklung des Kupferpreises blieb von einer hohen Volatilität geprägt. Darüber hinaus führten geopolitische Entwicklungen sowie internationale handelspolitische Maßnahmen zu einer erhöhten Unsicherheit entlang der Lieferketten. Durch die hohe Lagerverfügbarkeit, die breite Lieferantenbasis und die konsequente Kundenorientierung konnte sich die Meinhart Kabel Österreich GmbH in diesem anspruchsvollen Marktumfeld weiterhin erfolgreich behaupten.

2.) Geschäftsverlauf und wirtschaftliche Lage

a) Umsatzentwicklung

Der Umsatz inklusive Metalle betrug im Geschäftsjahr 2025 TEUR 279.314, im Vorjahr wurde ein Umsatz von TEUR 284.678 erzielt.

b) Ergebnisentwicklung

Das Ergebnis vor Steuern im Berichtszeitraum war positiv und lag per 31.12.2025 bei TEUR 9.862, im Vorjahr lag das Ergebnis vor Steuern bei TEUR 12.094.

c) Wesentliche Leistungsindikatoren

	Einheit	2025	2024
Umsatzerlöse	**TEUR**	**279.314**	**284.678**
Mitarbeiter im Jahresschnitt		**191**	**195**
Umsatz je Mitarbeiter	**TEUR**	**1.462**	**1.460**
Ergebnis vor Steuern	**TEUR**	**9.862**	**12.094**
Umsatzrentabilität	**%**	**3,5**	**4,2**
Investitionen	**TEUR**	**1.286**	**822**

EK-Quote	**%**	**82,2**	**77,0**

d) Nicht-finanzielle Leistungsindikatoren

- Wir wurden im Berichtsjahr neuerlich von Deloitte als Best Managed Company ausgezeichnet. Dabei werden hervorragende Leistungen im Bereich Strategie, Produktivität und Innovation, Kultur und Commitment sowie Governance und Finanzen evaluiert und entsprechend gewürdigt.

- Es wurden neue innovative Eigenmarken ausgerollt und auf den Markt gebracht.

- Das ERP-System wurde im Berichtsjahr kontinuierlich weiterentwickelt und um zusätzliche digitale Prozesse und Automatisierungen ergänzt.

- Die Digitalisierung interner Abläufe wurde weiter vorangetrieben. Insbesondere wurden weitere Projekte im Bereich Prozessautomatisierung sowie der Einsatz von Künstlicher Intelligenz zur Effizienzsteigerung umgesetzt.

- Das Managementhandbuch wurde umfassend erweitert und weiterentwickelt. Dadurch wurden Verantwortlichkeiten, Prozesse und organisatorische Standards noch klarer definiert und dokumentiert.

- Zur weiteren Professionalisierung unserer Organisation wurden zahlreiche Guidelines und interne Richtlinien erstellt. Sie tragen zur Standardisierung von Abläufen, zur Erhöhung der Transparenz sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unserer internen Prozesse bei.

- Im Geschäftsjahr 2025 erfolgte ein Überwachungsaudit für die Zertifizierung nach ISO 9001:2015. Auf Basis einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung wurden verpflichtende CSR-Standards für die Vertragspartner der Meinhart-Gruppe eingeführt.

- Zusätzlich wurde die gesamte Firewall Infrastruktur auf einen zentral gemanagten Standard ausgerollt für das gesamte Unternehmen und ein weiteres Tochterunternehmen. Außerdem wurde im Jahr 2025 eine Cyber Security Zertifizierung durch die Cyber Trust Austria durchgeführt.

- Die Meinhart Akademie wurde als internes Aus- und Weiterbildungsprogramm erfolgreich fortgesetzt. Darüber hinaus fanden regelmäßig Informationsveranstaltungen der Geschäftsführung sowie persönliche Dialogformate mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern statt.

- Die Personalentwicklung wurde auch 2025 weiter intensiviert. Neben fachlichen Schulungen wurden Führungskräfte gezielt weiterentwickelt und individuelle Entwicklungsprogramme angeboten. Damit wird die Führungskompetenz gestärkt und es schafft die Basis für eine moderne, zukunftsorientierte Unternehmenskultur.

- Die kontinuierliche Optimierung von Prozessen, Arbeitsanweisungen und sicherheitstechnischen Standards blieb ein wesentlicher Schwerpunkt.

- Im Bereich Nachhaltigkeit wurden weitere Maßnahmen zur ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung umgesetzt.

- Die betriebliche Gesundheitsförderung wurde durch Präventionsmaßnahmen, Gesundheitsangebote sowie Investitionen in ergonomische Arbeitsplätze weiter ausgebaut.

- Die Ausbildung eigener Fachkräfte wurde konsequent fortgesetzt und bildet weiterhin einen wichtigen Bestandteil der langfristigen Personalstrategie.

- Im Zuge der betrieblichen Gesundheitsförderung bieten wir regelmäßig Impfungen, Vorsorgeuntersuchungen sowie die Teilnahme an speziellen Analysemethoden zur körperlichen Fitness an. Auch im Bereich der Arbeitssicherheit werden über das geforderte Maß hinaus Bemühungen unternommen, um ergonomische Arbeitsplätze und ein angenehmes und sicheres Arbeitsumfeld zur Verfügung zu stellen.

- Im Abschlussjahr wurde mit dem Neubau des Bürogebäudes gestartet. Dadurch wurde ein bedeutender Schritt zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter gesetzt. Gleichzeitig werden durch moderne Infrastruktur und optimierte Gebäudestandards die Sicherheit sowie die Effizienz unserer Arbeitsumgebung nachhaltig erhöht.

3.) Zukünftige Entwicklung

a) Umsatz und Ergebnis

Für das Geschäftsjahr 2026 erwarten wir aus heutiger Sicht eine insgesamt solide Geschäftsentwicklung. Zwar bestehen weiterhin wirtschaftliche Unsicherheiten in den europäischen Kernmärkten, jedoch gehen wir von einer schrittweisen Verbesserung des Investitionsklimas aus.

Der zunehmende Ausbau der Energieinfrastruktur, Investitionen in erneuerbare Energien, Digitalisierung sowie Netzmodernisierung bieten zusätzliche Marktchancen für unser Unternehmen.

Unsere strategischen Schwerpunkte bleiben die Sicherstellung einer hohen Lieferfähigkeit, eine konsequente Kundenorientierung, die Digitalisierung unserer Prozesse sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Durch die Unternehmensbeteiligungen des Mutterkonzerns in den benachbarten Auslandsmärkten und Erfolge der gesetzten Exportinitiativen gibt es für die Meinhart Kabel Österreich GmbH neue Absatzmöglichkeiten. Wir wollen den hohen Servicegrad, unsere Logistikleistung und die Verfügbarkeit unseres Lagers weiter ausbauen und sehen darin die zukünftige Chance für unser Unternehmen und seine Partner.

b) Wesentliche Risiken und Ungewissheiten

Zu den wesentlichen Risiken zählen weiterhin die wirtschaftliche Entwicklung in Österreich und Deutschland sowie die geopolitischen Unsicherheiten und deren Auswirkungen auf internationale Lieferketten und Rohstoffmärkte.

Weitere Risiken ergeben sich aus der Volatilität der Metallpreise, insbesondere des Kupfers, sowie aus möglichen handelspolitischen Maßnahmen und Zöllen, welche Preisentwicklungen und Beschaffungsmärkte beeinflussen können.

Durch eine breite Kunden- und Lieferantenstruktur, ein professionelles Risikomanagement sowie eine solide Eigenkapitalbasis sieht sich die Gesellschaft jedoch gut aufgestellt, um diesen Herausforderungen zu begegnen.

Aus heutiger Sicht bestehen keine bestandsgefährdenden Risiken. Die Geschäftsführung geht daher davon aus, dass sich die Gesellschaft auch im Geschäftsjahr 2026 erfolgreich entwickeln wird.

MEINHART
Cables Connect.

4. Zweigniederlassungen

Es gibt keine Zweigniederlassungen im Sinne des § 243 Abs 3 Z 4 UGB.

5. Finanzinstrumente

Im Unternehmen werden keine Finanzinstrumente im Sinne des § 243 Abs 3 Z 5 UGB gehalten.

6. Forschung und Entwicklung

Im Unternehmen werden keine Tätigkeiten im Bereich Forschung und Entwicklung im Sinne des § 243 Abs 3 Z 2 UGB durchgeführt.

St. Florian, 27. August 2026

Meinhart Kabel Österreich GmbH

KR Walter Meinhart

Mag. Georgia Rohrhofer-Meinhart

Ing. Andreas Luftensteiner, MBA