ELEKTRONISCHE VERSION

6. Geschäftsverlauf

6.1. Erläuterungen über die wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen

Die Hauptgeschäftsfelder des Unternehmens sind im Wesentlichen die Überlassung und Vermittlung von Arbeitskräften im qualifizierten Angestellten-, wie auch im Arbeiterbereich.

6.2. Entwicklung des Ergebnisses

Der Umsatz im Jahr 2025 beträgt EUR 26.900.452,62 (VJ: EUR 31.938.095,88). Die Gesellschaft erzielte ein EBIT in Höhe von EUR 1.622.018,21 (VJ: EUR 2.149.736,14).

7. Lage der Gesellschaft

7.1. Struktur des Unternehmens

Die Gesellschaft ist ein 100%iges Tochterunternehmen der ILAG MSU Holding GmbH

7.2. Vermögenslage

Die Vermögenslage ist durch eine gute Eigenkapitalausstattung gekennzeichnet.
2025 betrug das EK EUR 1.628.828,12 (VJ: EUR 1.856.479,76).

7.3. Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren

	2025	2024
Umsatzrentabilität (EBIT/Umsatzerlöse)	6,03%	6,73%
Eigenkapitalrentabilität (Ergebnis vor Steuer / durchscnittl. Eigenkapital)	91,95%	132,20%
Gesamtkapitalrentabilität (Ergebnis vor Steuer / durchschnittl. Gesamtkapital)	23,61%	31,67%
Eigenkapitalquote (Eigenkapital / Gesamtkapital)	24,40%	26,91%

Die Mitarbeiter erhalten laufende Schulungen im Bereich Arbeitsrecht, Kalkulation, Change-Management, Ergänzungen Kollektivverträge und Recruiting, Verkauf und Social Media.

7.4. Liquidität und Finanzlage

Im laufenden Geschäftsjahr 2025 beträgt der Cashflow aus dem operativen Bereich TEUR +621 (Vorjahr: TEUR -838). Der Cashflow aus der Investitionstätigkeit beträgt rd. TEUR -58 (Vorjahr: TEUR -9). Beim Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit beläuft sich der Betrag auf TEUR -1.200 (Vorjahr: TEUR -1.100), und ist im Wesentlichen auf die laufenden Ausschüttungen an die Gesellschafter zurückzuführen. Der Stand der liquiden Mittel veränderte sich gegenüber dem Vorjahr von TEUR 683 um TEUR -637 (Vorjahr: TEUR -1.947) auf TEUR 46.

7.5. Vorgänge von besonderer Bedeutung nach Schluss des Geschäftsjahres

Es gibt keine Besonderheiten.

ELEKTRONISCHE VERSION

8. Voraussichtliche Entwicklung der Gesellschaft

Für das laufende Geschäftsjahr 2026 wird weiterhin von einer stabilen bis moderat wachsenden Geschäftsentwicklung ausgegangen, wobei sich das Marktumfeld in seiner Komplexität und Volatilität weiter erhöht hat. Die wirtschaftliche Lage in Österreich ist von einer nur teilweise einsetzenden Erholung der Investitionstätigkeit geprägt, die sich bislang auf einzelne Sektoren beschränkt. Gleichzeitig führen anhaltende geopolitische Spannungen – insbesondere im Kontext des Ukraine-Krieg sowie jüngster Entwicklungen im Zusammenhang mit Iran – zu erhöhter Unsicherheit auf den Energie- und Finanzmärkten, steigenden Kostenstrukturen und einer insgesamt vorsichtigeren wirtschaftlichen Disposition von Unternehmen.

Diese Rahmenbedingungen wirken sich unmittelbar auf das Entscheidungsverhalten der Kunden im Personalbereich aus, wobei vor allem der Ausbau von Personalkapazitäten zurückhaltender erfolgt und flexible Lösungen an Bedeutung gewinnen. Der Fokus bleibt auf dem Verkauf von qualitativ hochwertigen Personaldienstleistungen sowie der Personalgestellung vorwiegend im Angestelltenbereich gerichtet.

Die strategische Ausrichtung auf Branchen mit geringerer Konjunkturabhängigkeit trägt weiterhin zur Stabilisierung der Geschäftsentwicklung bei. Parallel dazu eröffnen strukturelle Verschiebungen im Arbeitsmarkt, die zunehmende Bedeutung flexibler Beschäftigungsformen sowie Veränderungen globaler Wertschöpfungsstrukturen zusätzliche Perspektiven für die Weiterentwicklung des Geschäftsmodells. Im Zentrum steht unverändert die gezielte Gewinnung neuer Aufträge und der Ausbau bestehender Partnerschaften, verbunden mit einer klaren Ausrichtung auf nachhaltige und wachstumsorientierte Unternehmensziele unter sich wandelnden Rahmenbedingungen.

9. Risikoberichterstattung und Risikomanagement

Die Globe personal services GmbH ist im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit unterschiedlichsten Risiken ausgesetzt. Diese Risiken beziehen sich vor allem auf die konjunkturellen Entwicklungen auf Zielmärkten und der Anzahl an Mitbewerbern im Bereich der Arbeitskräfteüberlassung. Hier besteht ein sehr hoher Preisdruck.

10. Wettbewerbssituation

In einem sehr wettbewerbsintensiven Marktumfeld ist die Gesellschaft solide aufgestellt. Globe personal services GmbH konnte ihren Marktanteil in den spezialisierten Nischenmärkten erfolgreich ausbauen.

Die Kombination aus langjährige Branchenerfahrung und einer gefestigten Marktposition versetzt uns in die Lage, Marktentwicklungen frühzeitig zu erkennen und strategisch darauf zu reagieren, und eventuelle Risiken können frühzeitig erkannt und richtig eingeschätzt werden.

Die aggressive Preisgestaltungen von Mitbewerbern kann zu einem wettberbsintensiveren Marktumfeld führen. Gleichzeitig arbeiten wir kontinuierlich am Ausbau einer breiteren Kundenbasis.

11. Wechselkursrisiko

Das Unternehmen verfügt über kein Wechselkursrisiko, da Leistungen zur Gänze in Euro fakturiert werden. Fremdwährungskredite sind keine vorhanden.

ELEKTRONISCHE VERSION

12. Risiko von Forderungsausfällen

Laufendes Controlling und regelmäßiges Berichtswesen sollen die Identifizierung von größeren Risiken zu einem sehr frühen Zeitpunkt und – sofern notwendig – die Einleitung von Gegenmaßnahmen sicherstellen. Das Zahlungsausfallrisiko wird für einen Großteil der Geschäftsfälle durch ein aktives und laufendes Bonitätsmonitoring der Kunden minimiert. Zusätzlich besteht eine Kreditversicherung.

13. Finanzierungsrisiko

Es besteht kein wesentliches Finanzierungsrisiko. Die Kundenforderungen werden laufend nachverfolgt und für die Ausbalancierung der Zahlungsströme stehen entsprechende Finanzierungsmöglichkeiten zur Verfügung. Die Tendenz der Forderungen nach längeren Zahlungszielen durch Kunden wird stärker spürbar. Die Globe personal services GmbH verfügt über eine gute Eigenkapitalausstattung. In der Gesellschaft sind keine Finanzinstrumente vorhanden, die mit einem Risiko behaftet sind.

14. Bestehende Zweigniederlassungen

Es bestehen keine Zweigniederlassungen der Gesellschaft.

Michael Geiter

Mag. Linda Leutgeb



20.04.2026, Unterschrift der Geschäftsführung