Lagebericht für das Geschäftsjahr 2024/25

1. Bericht über den Geschäftsverlauf und die wirtschaftliche Lage

1.1. Geschäftsverlauf

Im Geschäftsjahr 2024/25 betrugen die Umsatzerlöse € 13,9 Mio. gegenüber dem Vorjahr ergibt sich eine Steigerung von +€ 0,1 Mio. (+1,0%).

Die Umsatzerlöse resultieren im Wesentlichen aus den 10.519 betreuten Lehrlingen, die während ihres Berufsschulbesuches in den einzelnen Lehrlingshäusern untergebracht sind. Im Vorjahr wurden 10.956 Lehrlinge betreut.

Hinsichtlich der Auslastung wird von uns eine Durchschnittsberechnung durchgeführt. Basis der Berechnung ist die Anzahl der Lehrlinge, welche pro Tag in unseren einzelnen Lehrlingshäusern untergebracht werden. Im Sinne einer Qualitätssteigerung wird die Berechnung ebenfalls auf Basis der optimalen Unterbringung in Form von höchstens 4- Bettzimmern errechnet. Ebenfalls berücksichtigt wurden die GanzjahresschülerInnen. Die Vorjahreswerte wurden an den neuen Bettenstand im heurigen Wirtschaftsjahr angepasst.

Lehrlingshaus	Maximal derz. Bettenstand	Optimale-Bettenbelegung	Max. % WJ 23/24	Opt. % WJ 23/24	Zusätzl. Schüler WJ 23/24	Max. % WJ 24/25	Opt. % WJ 24/25	Zusätzl. Schüler WJ 24/25
Arnfels	306	302	93,13%	94,36%		92,33%	93,55%	
Bad Gleichenberg	390	390	69,36%	69,36%		67,56%	67,56%	
Bad Radkersburg	279	270	71,34%	73,71%	8	66,96%	69,19%	6
Eibiswald	413	380	79,33%	86,22%		80,04%	87,00%	
Feldbach	213	169	76,90%	96,92%		71,73%	90,40%	
Hartberg	214	214	88,21%	88,21%	29	81,24%	81,24%	39
Knittelfeld	242	242	84,98%	84,98%		86,11%	86,11%	
Mitterdorf	237	236	93,48%	93,87%		96,70%	97,11%	
Murau	267	267	87,35%	87,35%		78,98%	78,98%	
Mureck	222	206	90,72%	97,77%	11	87,08%	93,84%	0
Voitsberg	190	186	93,17%	95,17%		90,75%	92,71%	
Fürstenfeld	234	234	66,82%	66,82%		57,42%	57,42%	
Graz	168	168	103,23%	103,23%		97,73%	97,73%	
Gesamt	**3 375**	**3 264**	**84,46%**	**87,54%**	**48**	**81,13%**	**84,06%**	**45**

Die Personalaufwendungen betrugen im Berichtszeitraum € 8,90 Mio. (VJ € 8,40 Mio.). und sind im Vergleich zum Vorjahr um 6,70 % gestiegen; davon entfielen € 7,11 Mio. (VJ € 6,67 Mio.) auf Löhne und Gehälter (inkl. Abfertigungszahlungen, Leistungen an betriebliche MVK und Jubiläumsgeldzahlungen), € 1,65 Mio. (VJ € 1,54 Mio.) auf gesetzliche Sozialaufwendungen, € 0,14 Mio. (VJ € 0,13 Mio.) auf sonstige Sozialaufwendungen und € -0,003 Mio. (VJ € 0,061 Mio.) auf die Auflösung bzw. Zuweisung der Rückstellungen für gesetzliche Abfertigungen.

Aufgrund der Vereinbarung zwischen der Wirtschaftskammer Steiermark und der Lehrlingshäuser der WK Steiermark-BetriebsgmbH vom 6. November 2008 ersetzt das Land Steiermark den Lehrlingshäusern die Personalkosten für die BetreuerInnen. Die Personalrückstellungen für die BetreuerInnen und die Ansprüche aus der Refundierungsvereinbarung werden als Bewertungseinheit angesehen und werden aus diesem Grund nicht bilanziell berücksichtigt.

Die Rückstellungen für die BetreuerInnen, denen Forderungen in gleicher Höhe gegenüberstehen, betragen zum 31. Juli 2025 für Jubiläumsgelder € 182.865,01 (VJ TEUR 174) für nicht konsumierte Urlaube € 126.750,83 (VJ TEUR 130), für Zeitguthaben € 250.042,32 (VJ TEUR 258) und für Abfertigungen (100% der fiktiven Ansprüche) € 689.306,61 (VJ TEUR 683).

Zum 31.07.2025 waren 337 (VJ 338) MitarbeiterInnen ohne Berücksichtigung des Beschäftigungsausmaßes (Köpfe), davon 132 Angestellte (VJ 134) und 205 ArbeiterInnen (VJ 204) beschäftigt.

Der sonstigen Umsatzerlöse sind gegenüber dem Vorjahr um +T€ 64 (+5%) gestiegen.

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen haben sich um -2,3% gegenüber dem Vorjahr vermindert. Dies erfolgt insbesondere aus konsequenten Einsparungen aufgrund der verminderten Lehrlingszahlen gegenüber dem Plan insbesondere im Bereich der Instandhaltung sowie auch bei den restlichen Aufwendungen.

Im Zeitraum von August 2024 bis Juli 2025 wurden Investitionen in Höhe von TEUR 333 (VJ TEUR 342) getätigt. Diese Investitionen sind exklusiv der GWG's.

Das Jahresergebnis beläuft sich auf TEUR +63 (VJ TEUR -6).

1.2. Erläuterungen bzw. Resümee Wirtschaftsjahr 2024/25

Viele tolle Projekte können nun wieder umgesetzt werden. Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit dem LUV wieder Sportveranstaltungen für unsere Lehrlinge durchzuführen, Fortbildungsveranstaltungen für unsere MitarbeiterInnen anzubieten sowie die Digitalisierung der Lehrlingshäuser voranzutreiben.

Die Lehrlingshäuser wollen gerade in diesen Zeiten verstärkt auf Zusatzeinnahmen setzen, um den Zuschussbedarf für das Land Steiermark so gering als möglich zu halten.

In den Lehrlingshäusern Eibiswald und Voitsberg sind in den letzten Jahren Engpässe bei den Kapazitäten aufgetreten. Hier muss auch im nächsten Jahr bei einem Teil der Häuser wieder extern untergebracht werden. Hier sollte in den nächsten Jahren eine Lösung erarbeitet werden, um somit den Abfluss wertvoller Einnahmen für externe Unterbringungen zu vermeiden.

Die Platznot im Lehrlingshaus Eibiswald wurde im letzten Jahr bis zum zweiten Quartal durch das Lehrlingshaus Arnfels sowie das Jugendhaus in Arnfels sowie externe Pensionen kompensiert. Im letzten Jahr konnte erfreulicherweise ein Teil des Lehrlingshauses Gleinstätten angemietet werden, in welchem die Lehrlinge ab dem 3. Quartal 2023/24 aus Eibiswald ebenfalls untergebracht werden.

In Graz gibt es ebenfalls knappe Raumressourcen. Demzufolge müssen recht aufwändige Abstimmungen mit dem Jugendhaus Plüddemanngasse einerseits und dem Kolpinghaus andererseits durchgeführt werden. Eine zentrale Lösung direkt am Berufsschulzentrum mit einer Kantine wäre sowohl für die Lehrlinge als auch für die Organisation zukunftweisend.

Erfreulicherweise wurde die Fassade des Lehrlingshauses Knittelfeld mit modernster Technologie saniert. Unser Dank gilt dem Land Steiermark.

Wir bedanken uns bei unseren MitarbeiterInnen sowie unserem Betriebsrat als auch beim Präsidium und der Direktion der Wirtschaftskammer sowie der Berufsschulabteilung und dem Land Steiermark für die gute Zusammenarbeit und die großartige Unterstützung in diesen Zeiten.

1.3. Projekte im Jahr 2024/25

1.3.1. Aus und Fortbildungsmaßnahmen

Allgemeines

Es wurden zahlreiche Projekte gestartet, um die Qualität in den Lehrlingshäusern zu erhöhen bzw. zu festigen.

Lehrlingssprechertagung

Am 30. September 2024 fand eine Lehrlingssprechertagung vor Ort statt. Dies wird in Zukunft wieder einmal pro Lehrgang durchgeführt werden. Der Kontakt mit den Lehrlingen, unseren Kunden, ist uns enorm wichtig. Die Rückmeldungen werden an die einzelnen DirektorInnen bzw. die LIG weitergeleitet.

Förderunterricht Lehrlinge während der Berufsschulzeit

Eine wichtige Aufgabe der Lehrlingshäuser in Zusammenarbeit mit dem Lehrlingsunterstützungsverein, der an den Lehrlingshäusern geführt wird, stellt der Förderunterricht in zahlreichen Unterrichtsgegenständen dar, deren Kosten zum Großteil der LUV trägt. Weiters haben sich als eine besonders lehrreiche Ergänzung zum Berufsschulunterricht die Fachexkursionen und Besichtigungen von fachspezifischen Betrieben erwiesen.

Nur bestausgebildete Lehrlinge haben gute Chancen auf einen sicheren Arbeitsplatz und die Unternehmen profitieren von besser ausgebildeten Mitarbeitern. Diese Ansicht teilen auch die Verantwortlichen im Lehrlingsunterstützungsverein sowie die Geschäftsführung der Lehrlingshäuser. Daher ist es seit Jahren ein großes Anliegen des Vereins, mit den oben genannten Ergänzungen des Unterrichts an den Berufsschulen, in den Lehrlingshäusern zur Qualitätsverbesserung in der Ausbildung beizutragen.

Die Zahlen belegen, dass sich heute mehr Lehrlinge in einer integrativen Lehre, befinden. Daraus lässt sich ableiten, dass die Lehrlinge heute mehr Lernunterstützung sowie praktische Unterstützung in Form von Förder- und Fachkursen vor Ort an den Berufsschulen benötigen als zu früheren Zeitpunkten.

Zur Lernunterstützung bzw. zum Förderunterricht zählt u.a. auch die Vermittlung von schulischen Grundkompetenzen. Dabei geht es darum, Kompetenzlücken im Lesen, Schreiben und Rechnen, die die Lehrlinge aus ihrer Grundschulzeit in die Berufsschule mitbringen, zu schließen. Diese gefährden den Berufsschulerfolg ganz besonders, weil sie die Aufnahme und Verarbeitung der berufsspezifischen Lerninhalte erschweren. Die Schulen selbst können dies aufgrund der dichten Fachlehrpläne nur in einem sehr eingeschränkten Ausmaß leisten.

DirektorInnentagung

Von Montag, 21.10.2024 bis Dienstag, 22.10.2024 fand unsere DirektorInnentagung statt. Herr Mag. Gerald Wadl, Leiter der Berufsschulabteilung, war ebenfalls einen großen Teil der Zeit vor Ort. Am ersten Tag hielt Nicole Tradel einen Vortrag

zum Thema „Eine Anleitung zum Burnout". Dieses Seminar ist bei der pädagogischen Ausbildung so gut angenommen worden, dass es nun auch bei der Tagung abgehalten wurde. Am zweiten Tag wurden laufende Themen behandelt.

Im Frühjahr wurde bei einer Tagung der DirektorInnen ein Seminar von Romana Sindler zum Thema Kommunikation, Wertschätzung und Mitarbeiterführung im Wandel der Zeit abgehalten.

DirektionsassistentInnentagung am 7. bis 8. April in Weiz

Von Montag, 07.04.2025 bis Dienstag, 08.04.2025 fand unsere DirektionsassistentInnentagung statt. Am ersten Tag ging es, mit Romana Sindler als Vortragende, um Kommunikation und wertschätzende Führung. Es wurde voller Begeisterung angenommen.

Am zweiten Tag wurden die Neuerungen im Personalwesen bzw. der Personalverrechnung sowie im Finanz- und Rechnungswesen durchbesprochen. Weiters wurde die weitere Digitalisierung erörtert.

Lehrgang pädagogische Ausbildung

Für die BetreuerInnen der Lehrlingshäuser der Wirtschaftskammer Steiermark wird eine interne Ausbildung mit einem Diplomabschluss angeboten. Für alle neu eingetretenen BetreuerInnen ab einem wöchentlichen Stundenausmaß von 20 Stunden, welche über keine sozialpädagogische Ausbildung verfügen, ist dieser Lehrgang verpflichtend. Hier wird u.a. auf die rechtlichen Aspekte, Haftungen, Notfallskette, etc. eingegangen. Diese Ausbildung wird auch von bereits angestellten BetreuerInnen absolviert. Das Interesse ist groß. Die Ausbildungen finden jeweils in einem der Lehrlingshäuser statt. Dies ist kostensparend und die Betreuerinnen lernen auch die anderen Lehrlingshäuser besser kennen. Der rechtliche Teil wird von der Geschäftsführung vorgetragen.

Der zweite Lehrgang der pädagogischen Ausbildung wurde abgeschlossen. Der Lehrgang bestand aus 9 Modulen zu je zwei Tagen, zu den verschiedensten pädagogischen Themen, um unsere PädagogInnen umfassend ausbilden zu lassen. Die Diplomübergabe an die BetreuerInnen fand in einer stimmungsvollen Zeremonie Ende Juni statt.

KüchenleiterInnentagung am 26.09.2024

Am 26. September 2024 fand eine KüchenleiterInnentagung im Lehrlingshaus Mureck statt. Wir danken dem Lehrlingshaus Mureck für die Gastfreundschaft.

Im Zuge der KüchenleiterInnentagung gab es einen Vortrag von Thomas Ranninger über gesunde Lebensmittel sowie Effizienz bei Einkauf und Arbeitsabläufen. Thomas Ranninger hat unter anderem in China eine Hotelkette mit mehr als 1.000 Küchenangestellten betreut. Er gab den KüchenleiterInnen viele wertvolle Tipps und war begeistert von der Einsatzfreude des KüchenleiterInnenteams. Bei dieser Tagung gab es einen regen Erfahrungsaustausch.

Haustechnikertagung am 2. April 2025 im Lehrlingshaus Arnfels

Am 2. April 2025 fand ein Haustechnikertreffen im Lehrlingshaus Arnfels statt. Am Vormittag hielt der Betriebsratsvorsitzende Peter Kirchengast einen Vortrag über das Verhalten bei der Räumung und Evakuierung der Lehrlingshäuser. Ein Dank ergeht an ihn für den fulminanten Vortrag.

Am Nachmittag wurden die allgemeinen sicherheits- sowie technischen Themen besprochen und es fand ein reger Austausch der Haustechniker statt. Ein Dank ergeht an das Küchenteam vom Lehrlingshaus Arnfels für die hervorragenden Bewirtung im Rahmen der Tagung.

Brandschutzbeauftragte

In jedem Lehrlingshaus werden mehrere Personen als Brandschutzbeauftragte ausgebildet. Regelmäßige Schulungen werden direkt von den einzelnen Direktionen beauftragt und entsprechend des Brandschutzpasses durchgeführt. Um ein gemeinsames Evakuierungsmodell in den Lehrlingshäusern zu haben, liegt ein einheitliches Brandschutzblatt in jedem Lehrlingshaus auf, welches bei jeder Einschulung herangezogen wird.

In allen Lehrlingshäusern werden in unregelmäßigen Abständen Brandschutzübungen mit den ortsansässigen Feuerwehren durchgeführt. Erkenntnisse daraus fließen in die Brandschutzmaßnahmen ein.

HACCP Schulungen

In allen Lehrlingshäusern finden regelmäßig Schulungen zum Thema Hygiene und den neuen gesetzlichen Bestimmungen statt. Die Schulungen werden von externen Schulungsbeauftragten durchgeführt.

In sämtlichen Lehrlingshäusern gibt es Rezeptanalysen zu den ausgehändigten Gerichten nach den Vorgaben des Lebensmittelinspektorates. Diese werden auch ständig adaptiert. Auch die jährlichen Kontrollen durch Styria Vitalis halten die Qualität weiter hoch. Ebenso wird das Personal angehalten, an Fortbildungen teilzunehmen. Vierteljährlich werden Abklatschproben durchgeführt.

1.3.2. Sonstige Projekte

Betriebliche Gesundheitsförderung

Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu fördern, streben wir wieder das Gütesiegel der Betrieblichen Gesundheitsförderung an. Jedes Lehrlingshaus hat einen Gesundheitsmultiplikator ernannt. Es soll aber nicht nur beim Gütesiegel bleiben, sondern ein nachhaltiges Projekt werden.

Es haben bereits mehrere Treffen der Gesundheitsmultiplikatoren stattgefunden und eine Befragung zur Statuserhebung der betrieblichen Gesundheit wurde durchgeführt. Erfreulicherweise liegen wir in der Wertung der ebenfalls erfolgten Mitarbeiterbefragung über den Durchschnitt österreichischer Unternehmen.

Aus diesen Gesundheitszirkeln entstehen in jedem Lehrlingshaus maßgeschneiderte Projekte, um die betriebliche Gesundheit und das Wohlbefinden vor Ort zu stärken.

Resilienzbeauftragte

Die Gesundheitsmultiplikatoren sollen auch in weiterer Folge als Resilienzbeauftragte ausgebildet werden und im Zuge dessen, dieses ebenfalls an unsere Mitarbeiter weitervermitteln.

Digitale Anmeldung der Lehrlinge im Lehrlingshaus

Derzeit wird an einem neuen Projekt gearbeitet, um die Digitalisierung voranzutreiben. In Zukunft sollen sich die Lehrlinge direkt über die Homepage zu Ihrem Lehrlingshausbesuch verpflichtend anmelden können. Ein Dank ergeht an Direktorin Dipl. Päd.in Johanna Lampl für Ihren Einsatz für dieses Projekt.

Digitale Zeiterfassung

Derzeit wird die Zeiterfassung der Lehrlingshäuser digitalisiert, um auf diese Weise eine effizientere Planung, Erfassung sowie Abrechnung zu ermöglichen. Der Start wird aller Voraussicht nach im nächsten Schuljahr erfolgen. Ein Dank ergeht an Direktorin Sozpäd.in Hermine Url sowie Sabine Klement samt Team für Ihren Einsatz.

Biozertifizierung

Sämtliche Lehrlingshäuser wurden biozertifiziert. Wir möchten uns für das großartige Engagement unserer Küchenteams bedanken.

Projekt „Grüner Teller"

Sämtliche Lehrlingshäuser sind mit dem „Grünen Teller" ausgezeichnet. Diese Evaluierung ist ein Garant für die hohe Qualität unseres Essenangebotes und darin spiegelt sich auch die Zufriedenheit der Lehrlinge mit dem Essen wider. Weiters hat dieses Projekt auch eine sehr positive Motivation bei den MitarbeiterInnen bewirkt.

Adaptierung pädagogischer Leitfaden

Unser Leitfaden wurde von der Geschäftsführung um zahlreiche weitere Gefahrenmomente erweitert, um den BetreuerInnen in so einer schwierigen Situation einen guten Handlungsleitfaden an die Hand zu geben.

Aufgenommen wurde unter anderem: Amoklauf, Drohschreiben allgemein, Gefährliche Person im Inneren des Schulgebäudes, Gefährliche Person außerhalb des Schulgebäudes usw.

Die Betreuerinnen wurden auf den neuen Handlungsleitfaden auch eingeschult. Zusätzlich hat Betriebsratsvorsitzender Peter Kirchengast beim Jour Fix der DirektorInnen einen Vortag hinsichtlich der Räumung des Gebäudes anlässlich eines Brandschutzes, Amoklaufs, Bombendrohung, etc., abgehalten. Herzlichen Dank an unseren Betriebsrat.

Adaptierung WLAN bei sämtlichen Lehrlingshäusern

WLAN ist besonders für die Ausbildung unbedingt notwendig. In diesem Sinne wurden vom Land Steiermark 5 Millionen Euro in die Hand genommen und das WLAN-Netz der Lehrlingshäuser und Berufsschulen verstärkt bzw. neu aufgesetzt. Dies wurde in zwei Abschnitten innerhalb der letzten zwei Jahre durchgeführt.

Ein großes Lob ergeht auch an die Firma Toolbox, welches sauber, pünktlich und lösungsorientiert die Umsetzung durchführte.

1.3.3. Veranstaltungen und Turniere

Fun Court Turnier am 24.09.2025

Das Lehrlingshaus Eibiswald hat am 24.09.2024 zum 10. Jubiläums Funcourt Fußballturnier eingeladen. Nach einem spannenden und fairen Kampf belegte das Lehrlingshaus Arnfels Platz 1, Hartberg Platz 2 und Eibiswald Platz 3. Ein Dank ergeht an Direktorin Dipl. Päd.in Johanna Lampl und ihrem engagierten Team.

Lehrlingsrafting LUV Lehrlingshaus Mureck am 2.10.2024

Am 2.10.2024 fand ein Lehrlingsrafting der Lehrlingshäuser beim Lehrlingshaus Mureck statt. Organisiert wurde die Veranstaltung von Mag. Oskar Bele (Mureck) und Dipl. Päd. Roland Grof (Voitsberg). Die Lehrlinge waren mehr als begeistert über dieses Abenteuer.

Arnfelser Viertelmeile – Hindernislauf am 8.10.2024

Am 8. Oktober 2024 fand die 1. Arnfelser Viertelmeile statt. Bei diesem Hindernislauf, der an den Grazathlon angelehnt ist, galt es sieben Hindernisse zu meistern (Kletterwand, Kanalrohre zum Durchkrabbeln, usw.). Die Stimmung war grandios. Auf Grund des großen Erfolgs wird diese Veranstaltung wiederholt und eventuell auch am Lehrlingssporttag miteingebaut. Organisiert und entwickelt hat diese Veranstaltung Direktor Manuel Hämmerle, BA vom Lehrlingshaus Arnfels.

SK-Sturmspiel für Lehrlinge am 29.10.2024

Am Dienstag, dem 29.10.2024 gab es die Möglichkeit für unsere Lehrlinge das ÖFB-Cup Spiel SK Sturm Graz – Blau Weiss Linz anzusehen. Mehr als 250 Lehrlinge aus der ganzen Steiermark waren mit Begeisterung dabei.

Eishockeyturnier in Graz 99ers gegen Olimpija Ljubljana am 27.11.2024

Herr Roland Grof, Leiter des Lehrlingshauses Voitsberg hat für unsere Lehrlinge am 27. November einen „Lehrlingseishockeyabend" organisiert. Die vorhandene Kooperation mit den Graz 99ers konnte erweitert werden und wir erhielten für dieses Event ein Freikartenkontingent, dh. alle Lehrlinge sind an diesem Tag herzlich willkommen und dieser Abend steht im Zeichen unserer Lehrlinge. Mehr als 200 Lehrlinge aus der ganzen Steiermark waren beim Spiel dabei und es war ein beeindruckendes Erlebnis. Ein großer Dank gilt Herrn Roland Grof für die Organisation.

Ausflug Lehrlingshäuser – Adventmarktfahrt durch den Betriebsrat am 30.11.2024

Die vorsitzenden Betriebsräte der Angestellten als auch der ArbeiterInnen haben am Samstag, dem 30. November 2024 einen Betriebsratsausflug organisiert.

Die Adventmarktfahrt des Betriebsrates der Lehrlingshäuser-Betriebsges.m.b.H. der WKO Steiermark führte im Advent 2024 zuerst ins LLH Mitterdorf zum „Adventfrühstück" und zum „Adventzauber im Schloss Pichl". Dann ging es weiter nach Gloggnitz zum „Lindt Factory Outlet" und „Gloggnitzer Schlossadvent". Anschließend fuhren wir nach Bad Waltersdorf zur Jause im „Buschenschank Thaler" und schlossen mit dem Besuch des dortigen Perchtenlauf diese MitarbeiterInnen-

Veranstaltung ab. Ein Dank gilt dem großartigen Betriebsrat für diese wunderbare Veranstaltung sowie dem Lehrlingshaus Mitterdorf für das herrliche Frühstück.

Achter Steirischer LUV-Hallenfußballcup am 18. Dezember 2024 in Hartberg

Am 18. Dezember 2024 fand wieder das 8. Steirische LUV-Hallenfußballturnier in Hartberg statt. Organisiert wird dies von Herrn Dir. Dipl. Päd. Wolfgang Kampl. Es waren zwölf Teams und somit über 100 Spieler aus allen Lehrlingshäusern am Start.

LUV 7-Kampf des LH Mureck am 13. Mai 2025

Am 13. Mai 2025 veranstaltete das Lehrlingshaus Mureck den 7. LUV 7-Kampf.

Folgende Bewerbe werden ausgetragen:

- Bogenschießen
- Go-Kart Rennen
- Basketball
- Activity
- Wissensquiz
- Turmbauen
- Spangerlschießen
- Geheimbewerb

Zum siebten Mal fand daher ein „häuser- bzw. luv-stützpunktübergreifendes" LUV 7-Kampf statt. Das Finalspiel war unglaublich spannend. Ein Dank gilt dem Organisator Direktor Mag. Oskar Bele. Die Spannung war unermesslich und der Eifer und Einsatz groß.

Antenne Lehrlings Antenne Lehrlingsschitag am 13. März 2025 in Schladming/Planai

Am 13. März 2025 fand wieder der Lehrlingsskitag (Snowday) gemeinsam mit der Antenne Steiermark in Schladming/Planai statt. Diesmal wurde in bereits bewährter Weise der Lehrlingsskitag gemeinsam mit dem Schulskitag abgehalten. Es konnten insgesamt mehr als 400 Lehrlinge mobilisiert werden.

Für alle Skifahrer, die eine Skiausrüstung benötigten, hat Herr Dir. Dipl. Päd. Wolfgang Kampl den Kooperationspartner Hervis an Land gezogen. Dadurch bestand die Möglichkeit, die gesamte Ausrüstung (Ski, Schuhe, Stöcke, Helm) um einen stark reduzierten Preis anzumieten. Die Veranstaltung war ein großer Erfolg.

Drittes LUV-Blitzschachturnier in Mureck am 11. März 2025

Am 11. März 2025 veranstaltete das Lehrlingshaus Mureck ein Blitzschachturnier. Zum dritten Mal fand daher ein „häuser- bzw. luv-stützpunktübergreifendes" Blitzschachturnier statt. Das Finalspiel war unglaublich spannend. Ein Dank gilt dem Organisator Direktor Mag. Oskar Bele.

Lehrlingssporttag am 12. Juni 2025 in Hartberg

Eine Freude war es uns, dass Präsident Herk den LUV-Sporttag eröffnete und die Eröffnungsrede an die Jugendlichen hielt. Der Lehrlingsunterstützungsverein

(LUV) führte den Sporttag gemeinsam mit den Lehrlingshäusern wieder in Hartberg durch. Es nahmen wieder ca. 1.300 begeisterte Lehrlinge an der Veranstaltung teilnehmen. Ein großer Dank ergeht an Direktor Dipl. Päd. Wolfgang Kampl.

Dazu gab es ein großes Rahmenprogramm mit der Antenne Steiermark etc., die Presse ORF, Kleine Zeitung, die Woche, Kleine Zeitung TV, Steirische Wirtschaft und WKO TV haben zugesagt: Uns ist es wichtig, unsere Lehrlinge sowie die Fachkräfte zu bewerben und sie kräftig in den Fokus der Öffentlichkeit zu rücken.

Folgende Bewerbe werden ausgetragen:

- Beach-Volleyball-Turnier für Damen, Herren und Mixed
- Fußball-Kleinfeldturnier für Damen und Herren
- Run ForSkills 2,1 km Damen und Herren
- Nordic Walking 2,1 km Damen und Herren
- Tischtennisturnier für Damen und Herren
- Blitzschachturnier für Damen und Herren
- Dart für Damen und Herren
- Schnupperkurse: Bogenschießen, Klettern; Stockschießen, Footvolley, Fitness, Yoga etc.

Feierliche Enthüllung des „Kuhn-Gugig-Denkmales" beim Lehrlingshaus Fürstenfeld am 5. Mai 2025

Glas, Metall und Herzblut: drei steirische Berufsschulen errichteten beim Lehrlingshaus Fürstenfeld ein beeindruckendes Denkmal für Leo Kuhn und Willi Gugig als kraftvolles Symbol gegen Faschismus, Gewalt und Hass. Gestaltet wurde es von den Schülerinnen und Schülern selbst.

„Mir geht es nicht gut, wenn es anderen nicht gut geht" – dieser einfache, aber tiefgründige Satz war das Lebensmotto von Leo Kuhn. Er führte ihn erst in den Widerstand gegen die immer stärker werdenden Nazis und schließlich in die Konzentrationslager Mauthausen und Ebensee. Gemeinsam mit Willi Gugig, der aufgrund seiner jüdischen Herkunft im KZ Buchenwald inhaftiert war, widmete er sein Leben der Aufklärung über Faschismus und den Wert von Menschlichkeit. Im Zuge dessen waren.

Ab 1994 wurden die Exkursionen der BerufsschülerInnen nach Mauthausen von Willi Gugig und Leo Kuhn begleitet.

Um ihr Vermächtnis zu bewahren, arbeiteten Schülerinnen und Schüler dreier steirischer Berufsschulen, nämlich aus Fürstenfeld, Graz und Mureck gemeinsam an einem eindrucksvollen Denkmal, das nun vor dem Lehrlingshaus in Fürstenfeld enthüllt wurde. Aus einem Ideenwettbewerb der Schule zur Errichtung eines Denkmales war die 18-jährige Leonie Reinprecht als Siegerin hervorgegangen. Ihr Entwurf wurde realisiert und am 5. Mai 2025, exakt 80 Jahre nach der Befreiung des KZ Mauthausen, wurde auf dem Gelände des Lehrlingshauses Fürstenfeld das Denkmal, enthüllt.

Der Pädagoge des Lehrlingshauses Fürstenfeld Gerald Guschlbauer ist Initiator des Projektes. Ein Dank ergeht an sämtliche Lehrlinge, die Berufsschule, an Herrn

Guschlbauer sowie die Lehrlingshausleiterin Verena Thurner, D.Sp, M.Sc und ihr Team des Lehrlingshauses Fürstenfeld für die Umsetzung der des Projektes.

Unterbringung ukrainischer Kinder- und Jugendliche für einen Erholungsurlaub im Lehrlingshaus Bad Radkersburg

Das Lehrlingshaus Bad Radkersburg beherbergte und verpflegte im Juli für zwei Wochen 100 ukrainische Kinder und Betreuer, um sich von dem Schrecken des Krieges zumindest kurz zu erholen.

Im vorigen Jahr wurden bereits 100 Personen im Lehrlingshaus Voitsberg beherbergt. Auch der ukrainische Botschafter war vor Ort und erfreut über die große Unterstützung. Im Budgetbeirat wurde auch ein Beschluss gefasst, dass diese Unterbringung von den Lehrlingshäusern und damit vom Land Steiermark finanziert werden darf.

Dir. Ratnik konnte erfreulicherweise nach zähen Verhandlungen mit der Therme in Bad Radkersburg erreichen, dass alle 100 Personen für sämtliche vierzehn Tage freien Eintritt zu jeder Tageszeit in die Therme haben.

1.4. Bericht über Zweigniederlassungen

Im Geschäftsjahr 2024/2025 wurden die Lehrlinge an 13 Standorten betreut.

Diese sind:

Lehrlingshaus Arnfels
Lehrlingshaus Bad Gleichenberg
Lehrlingshaus Bad Radkersburg
Lehrlingshaus Eibiswald
Lehrlingshaus Feldbach
Lehrlingshaus Hartberg
Lehrlingshaus Knittelfeld
Lehrlingshaus Mitterdorf
Lehrlingshaus Murau
Lehrlingshaus Mureck
Lehrlingshaus Voitsberg
Lehrlingshaus Graz-Naglergasse
Lehrlingshaus Fürstenfeld

1.5. Finanzielle und Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren

		2024/25		2023/24	Veränderung
Verschuldungsgrad in %:	Summe Fremdkapital * 100 / Summe Passiva	**51,34%**		**55,09%**	-6,81%
Anlagendeckungsgrad:	Summe lfr Passiva * 100 / Summe lfr Aktiva	**335,14%**		**347,04%**	-3,43%
Working Capital (in TEUR):	Summe kfr Aktiva abzüglich Summe kfr Passiva	**2 799**		**2 793**	0,21%
Working Capital Ratio:	Summe kfr Aktiva * 100 / Summe kfr Passiva	**241,50%**		**216,02%**	11,80%
Eigenmittelquote in %	Eigenkapital (§ 23 URG) * 100 / Gesamtkapital	**48,66%**		**44,88%**	8,41%
Fiktive Schuldentilgungs-dauer (in Jahren)	Bilanzielles Fremdkapital / Mittelüberschuss aus der gewöhnl. Geschäftstätigkeit	**n/d**		**n/d**	-52,19%
EBIT (in TEUR):	Ergebnis vor Zinsen und Steuern	**63 145,00**	-	**5 708,37**	1 206,18%

1.6. Kapitalflussrechnung

	Cash-Flow-Kapitalflussrechnung	2024/25 TEUR	2023/24 TEUR
=	**Netto-Geldfluss aus der laufenden Geschäftstätigkeit**	**-250**	**802**
+	Einzahlungen aus Anlagenabgang (ohne Finanzanlagen)	2	2
-	Auszahlungen für Anlagenzugang (ohne Finanzanlagen)	-412	-451
=	**Netto-Geldfluss aus der Investitionstätigkeit**	**-410**	**-449**
=	**Netto-Geldfluss aus der Finanzierungstätigkeit**	0	0
=	**Nettogeldfluss gesamt**	**-660**	**353**
	Liquide Mittel zu Jahresbeginn	**3.818**	**3.465**
	Liquide Mittel am Jahresende	**3.158**	**3.818**

2. Bericht über die voraussichtliche Entwicklung und die Risiken des Unternehmens

2.1. Voraussichtliche Entwicklung des Unternehmens

In den Lehrlingshäusern Eibiswald und Voitsberg sind in den letzten Jahren Engpässe bei den Kapazitäten aufgetreten. Hier muss auch im nächsten Jahr bei einem Teil der Häuser wieder extern untergebracht werden. Hier sollte in den nächsten Jahren eine Lösung erarbeitet werden, um somit den Abfluss wertvoller Einnahmen für externe Unterbringungen zu vermeiden.

Die Platznot im Lehrlingshaus Eibiswald wurde seit dem vorletzten Wirtschaftsjahr durch die teilweise Anmietung des Lehrlingshauses Gleinstätten kompensiert werden, in welchem die Lehrlinge aus Eibiswald nunmehr ebenfalls untergebracht werden. Hier ist allerdings eine Miete zu bezahlen und die Einrichtung selbst ist bereits in die Jahre gekommen.

In Graz gibt es ebenfalls knappe Raumressourcen. Auch hier ist eine Sanierung des Lehrlingshauses Graz Naglergasse dringend erforderlich. Im Falle einer Sanierung würden aber nur mehr knapp 120 Betten zur Verfügung stellen, was eindeutig zu wenig wäre. Die Lehrlinge würden auf die Plüddemanngasse sowie die Naglergasse weiter aufgeteilt werden. Diese Objekte sind mit der jeweils geringen Bettenanzahl nicht wirtschaftlich zu führen. Weiters müssen recht aufwändige Abstimmungen mit dem Jugendhaus Plüddemanngasse einerseits und dem Kolpinghaus andererseits durchgeführt werden. Eine zentrale Lösung direkt am Berufsschulzentrum mit einer Kantine wäre sowohl für die

Lehrlinge als auch für die Organisation sowie hinsichtlich der Wirtschaftlichkeit zukunftweisend.

Der Förderunterricht für die Lehrlinge wird weiter ausgebaut und ein großes Augenmerk auf einen positiven Schulabschluss gelegt. Viele tolle Projekte und Veranstaltungen werden gemeinsam mit dem LUV wieder umgesetzt. Ebenso ist es uns ein Anliegen, Fortbildungsveranstaltungen für unsere MitarbeiterInnen anzubieten sowie die Digitalisierung der Lehrlingshäuser voranzutreiben.

Die Lehrlingshäuser wollen gerade in diesen Zeiten verstärkt auf Zusatzeinnahmen setzen, um den Zuschussbedarf für das Land Steiermark so gering als möglich zu halten. Alles in allem ist die Lehrlingshausfamilie bemüht, das Beste für die Lehrlinge zu ermöglichen und für das Land und die Wirtschaftskammer ein verlässlicher Partner in jeder Lage zu sein.

Gegenüber dem Vorjahr ergibt sich ein Minus von 437 Lehrlingen. Die Umsatzerlöse erfolgen auf Basis einer „Menge x Preis"-Planung. Das entsprechende Mengengerüst wurde von den Lehrlingshäusern auf Grund der von den Berufsschulen bekanntgegebenen Lehrverträge sowie der Erfahrungswerte der DirektorInnen erstellt. Der massive Rückgang in einigen Berufsschulen war auch für diese sehr überraschend.

Infolgedessen wurden umgehend weitere Einsparungen vollzogen, um in diesem Jahr nicht das Budget zu überschreiten. Ebenso wurden für das nächste Jahr Einschränkungen bzw. Auflösungen von Dienstverhältnissen beim Personal vorgenommen, wo dies ohne Qualitätsminderung zu vertreten ist.

Durch die Bemühungen der Lehrlingshäuser Zusatzeinnahmen zu lukrieren, wird der Zuschussbedarf ebenfalls minimiert. Durch zusätzliche Aktivitäten und das Engagement der einzelnen Standorte konnten die sonstigen Umsatzerlöse gegenüber dem Plan um 23,6% bzw. um +T€ 253 gesteigert werden. Bei den sonstigen betrieblichen Aufwendungen konnten gegenüber dem Vorjahr Einsparungen in der Höhe von -T€ 419 bzw. 9,7% erzielt werden.

3. Bericht über Forschung und Entwicklung

Forschung und Entwicklung im engeren Sinne wurde keine durchgeführt.

Graz, 24. Oktober 2025

Heike Stark-sittinger, 24.10.2025 13:07

Dir.in Mag.a Heike Stark - Sittinger