Lagebericht für das Geschäftsjahr 2024/2025

1. Geschäftsverlauf und Lage des Unternehmens

Die Tätigkeit der Gesellschaft ist unverändert die Beratung von Unternehmen.

Im Geschäftsjahr 2024/2025 konnten Umsatzerlöse in Höhe von EUR 96.170.466,08 gegenüber EUR 87.235.404,37 im Vorjahr erzielt werden.

Das Ergebnis vor Steuern betrug im Berichtsjahr EUR 14.105.763,38 gegenüber EUR 13.230.408,96 2023/2024.

Die Umsatzrentabilität betrug im Berichtsjahr

EvSt x 100	EUR 14.105.763,38 (VJ 13.230.408,96) x 100	
Umsatz	EUR 96.170.466,08 (VJ 87.235.404,37)	= 14,67 % (VJ 15,17 %)

Die Eigenkapitalquote betrug im Berichtsjahr 32 % gegenüber 32 % 2023/2024.

Die Gesellschaft betreibt Zweigniederlassungen in Wien, Graz und Dornbirn.

Berufsübliche Risiken aus möglichen Beratungsfehlern werden einerseits durch gesetzlich und vertraglich vereinbarte Haftungsbeschränkungen und andererseits durch Haftpflichtversicherungen weitgehend abgedeckt.

Die wesentlichen Risiken liegen daher in der Aufrechterhaltung der entsprechenden Auftragslage, welche sich wesentlich an der allgemeinen Konjunkturentwicklung und Entwicklung neuer Dienstleistungen orientiert.

2. Voraussichtliche Entwicklung des Unternehmens

Es muss davon ausgegangen werden, dass die derzeit schwierige gesamtwirtschaftliche Lage in Österreich und Europa in Verbindung mit den weiterhin beträchtlichen geopolitischen Herausforderungen im Geschäftsjahr 2025/2026 deutlich spürbare Auswirkungen auf den Kundenkreis der Gesellschaft und damit mittelbar auf diese selbst und ihre Geschäftstätigkeit haben werden.

Vor diesem Hintergrund gehen wir von einer weiter steigenden Betriebsleistung aus, rechnen aber mit einer abgeschwächten Ergebnissituation.

3. Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren

Bei den Bestrebungen nach wirtschaftlichem Erfolg haben soziale und ökologische Belange hohen Stellenwert. Vertrauen, Integrität und Glaubwürdigkeit, hohe Kundenzufriedenheit sowie gegenseitige Wertschätzung und Respekt sind für die Gesellschaft von großer Bedeutung.

Mitarbeiter:innen
Die Mitarbeiter:innen der Gesellschaft leben die gemeinsamen Werte des Unternehmens. Die Personalstrategie legt großes Augenmerk auf Förderung und Weiterbildung sowie Diversität.

Ökologische Aspekte
Der sorgsame Umgang mit der Umwelt, die Schonung von Ressourcen sowie eine Balance zwischen ökonomischen und ökologischen Zielen sind der Gesellschaft ein Anliegen. Unsere Verantwortung für eine klimaneutrale Zukunft verpflichtet uns, entsprechende Maßnahmen zu ergreifen und diese auf allen Unternehmensebenen

umzusetzen.

4. Forschung und Entwicklung

Die Gesellschaft ist aktiv mit der Entwicklung von Software-Tools, die eine effiziente und qualitätsgesicherte Bearbeitung von Prüfungs- und Beratungsprojekten ermöglichen, befasst. Dabei nimmt die anwenderorientierte Entwicklung von KI-Lösungen eine bedeutende Rolle ein.

Linz, 3. Dezember 2025 Die Geschäftsführung