Lagebericht

für das Geschäftsjahr vom 01. Jänner 2025 bis zum 31. Dezember 2025
der
Lenz Ges.m.b.H.

1. Bericht über den Geschäftsverlauf und die wirtschaftliche Lage

1.1. Geschäftsverlauf 2025

Im Geschäftsjahr 2025 konnte der Umsatz um 4,8 % gegenüber dem Vorjahr gesteigert werden. Das Rohergebnis erhöhte sich demgemäß von T€ 4.851 um ca. 4,2 % auf T€ 5.053.
Das Finanzergebnis war mit T€ 11 leicht positiv. Investitionen in immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen wurden nur in geringem Ausmaß von T€ 65 (Vorjahr T€ 11) vorgenommen. Der Personalaufwand hat sich um 4,3 % von T€ 1.568 auf T € 1.501 verringert.

Die Gesellschaft unterhält keine Zweigniederlassungen.

1.2. Finanzielle und nicht finanzielle Leistungsindikatoren

Zur besseren Übersicht über die wirtschaftliche Lage des Unternehmens soll folgende Zusammenstellung dienen:

Kennzahlen zur Ertragslage

	2025	2024
EBIT in T€ (Ergebnis vor Steuern abzüglich Zinsaufwendungen)	1.608	1.298
Rohergebnis in T€ (Umsatzerlöse abzüglich Materialaufwand)	5.053	4.851
Umsatzrentabilität in % (EBIT / Umsatzerlöse)	13	11
Eigenkapitalrentabilität in % (Ergebnis vor Steuern / Eigenkapital)	16	14
Gesamtkapitalrentabilität in % (EBIT / Gesamtkapital)	15	12

Kennzahlen zur Vermögens- und Finanzlage

	2025	2024
Nettoliquidität in T€ (liquide Mittel abzüglich verzinsliches Fremdkapital)	3.354	2.038
Nettoumlaufvermögen (Working Capital) in T€ (kurzfristiges Umlaufvermögen abzüglich kurzfristiges Fremdkapital)	9.861	9.105
Eigenkapitalquote in % (Eigenkapital / Gesamtkapital)	92	90
Nettoverschuldungsgrad in % ((verzinsliches Fremdkapital abzüglich liquide Mittel) / Eigenkapital)	n.a.	n.a.

Cash-Flow-Kennzahlen

	2025	2025
Netto-Geldfluss aus der betrieblichen Tätigkeit in T€	1.890	1.568
Netto-Geldfluss aus der Investitions-tätigkeit in T€	-56	-25
Netto-Geldfluss aus der Finanzierungs-tätigkeit in T€	-500	-710

Kennzahlen nach dem Unternehmensreorganisationsgesetz

	2025	2024
Eigenmittelquote (§ 23 URG) in %	92	90
fiktive Schuldentilgungsdauer (§ 24 URG) in Jahren	n.a.	0,17

Umwelt- und Arbeitnehmerbelange

Der Mitarbeiterstand betrug im Durchschnitt 26 Mitarbeiter (Vorjahr 27 Mitarbeiter), davon 6 Arbeiter (Vorjahr 7) und 20 Angestellte (Vorjahr 20). Die Fluktuation ist gering und das derzeitige Team besteht überwiegend aus Mitarbeitern mit langjähriger Zugehörigkeit.

Die in den Vorjahren vorgenommenen baulichen Veränderungen (neue Besprechungsräume, neue Sanitäranlagen, eine Mitarbeiterkantine im Obergeschoss, ein Show-Room und der neugestaltete Shop) haben sich bewährt und werden von den Mitarbeitern und Kunden gut angenommen.

Im Bereich des Fuhrparks wird die Elektromobilität weiter forciert. Die betriebseigene Photovoltaikanlage deckt mittlerweile ca. 80 % des Energiebedarfs des Unternehmens ab. Die Leistungsauslegung der Anlage sichert ein hohes Maß an Unabhängigkeit im Energiebereich.

2. Bericht über die voraussichtliche Entwicklung und die Risiken des Unternehmens

2.1. Voraussichtliche Entwicklung des Unternehmens

In den ersten Monaten des Geschäftsjahres 2026 konnten wiederum zweistellige Umsatzzuwächse gegenüber dem Vorjahr verzeichnet werden. Auch die Vororder für den kommenden Herbst und Winter liegen deutlich über dem Vorjahr. Der Online-Shop entwickelt sich äußerst positiv.

2.2. Wesentliche Risiken und Ungewissheiten

Hier ist die die aggressive Zollpolitik der USA, insbesondere im Verhältnis mit China, anzuführen. Unsere Produkte werden damit zunehmend preislich unattraktiv für den US-Markt. Darüber hinaus ist durch den Nahostkonflikt mit steigenden Energie- und Rohstoffkosten zu rechnen. Daraus resultierende inflationäre Tendenzen führen aber auch zu Kaufkraftverlusten bei den Endkunden.

3. Forschung und Entwicklung

Die Ausgaben für Forschung und Entwicklung betragen T € 59 (Vorjahr T € 71). Für die Zukunft liegt der Fokus weiterhin im Bereich der Nachhaltigkeit.

Schwarzach, am 25. August 2026

Die Geschäftsführung

Stefan Lenz